

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам
определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
ГКП на ПХВ «Колледж общественного питания и сервиса» акимата
города Астаны**

Должность подверженная коррупционному рisku	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски	Уровень коррупц ионных рисков
Директор	Организация деятельности предприятия и структурных подразделений	Право принимать решения и осуществлять административно-хозяйственные и организационно-управленческие функции. Риски, связанные с превышением/злоупотреблением должностных полномочий, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений подчиненными сотрудниками.	Высокий
Заместитель директора по учебной работе	Общее руководство деятельностью учебного отдела, координация учебного процесса обучающихся, выдача академических справок.	Право принимать решения и осуществлять управленческие организационные функции по курируемым вопросам, Риски, связанные с превышением/злоупотреблением должностных полномочий	Высокий
Заместитель директора по учебно-производственной работе	Общее руководство деятельностью учебного-производственного отдела, координация перевода, восстановление обучающихся	Право принимать решения и осуществлять управленческие организационные функции по курируемым вопросам, Риски, связанные с превышением/злоупотреблением должностных полномочий	Высокий
Заместитель директора по профессиональному обучению	Общее руководство деятельностью учебного профессионального обеспечения, организация платных услуг, координация приема обучающихся	Право принимать решения и осуществлять управленческие организационные функции по курируемым вопросам, Риски, связанные с превышением/злоупотреблением должностных полномочий	Высокий
Заместитель директора по учебно-	Общее руководство деятельностью учебного воспитательной	Право принимать решения и осуществлять управленческие организационные функции по	Высокий

воспитательной работе	работы, организация социального обеспечения обучающихся	курируемым вопросам, Риски, связанные с превышением/злоупотреблением должностных полномочий	
Заместитель директора по учебно-методической работе	Общее руководство деятельностью отдела, координация аттестации, повышения квалификации педагогических работников	Право принимать решения и осуществлять управленческие организационные функции по курируемым вопросам, Риски, связанные с превышением/злоупотреблением должностных полномочий	Высокий
Заместитель директора по информационным технологиям	Общее руководство деятельностью отдела информ. технологии, сопровождение информационных систем, координация работы НОБД, электрон.журналов	Право принимать решения и осуществлять управленческие организационные функции по курируемым вопросам, Риски, связанные с превышением/злоупотреблением должностных полномочий	Высокий
Заместитель директора по хозяйственной работе	Общее руководство деятельностью отдела хозяйственной работы	Право принимать решения и осуществлять управленческие организационные функции по курируемым вопросам, Риски, связанные с превышением/злоупотреблением должностных полномочий	Высокий
Главный бухгалтер	Бюджетное планирование; - учет и формирование отчетности, влияющей на принятие решений (финансы: учет имущества, инвентаризация и т.п., контроль и надзор: отчетность, влияющая на решение о проверке, прочие) - формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера	Право принимать решения и осуществлять управленческие организационные функции по курируемым вопросам. Риски, связанные с превышением/злоупотреблением должностных полномочий	Высокий
Менеджер по государственным закупкам	Организация процедуры проведения государственных закупок в Предприятии способами, предусмотренными законодательством Республики Казахстан	Возможность произвольного планирования, ограничения конкуренции, отклонение заявок по формальным основаниям не проведения контроля соответствия при исполнении договора, Риски, связанные с	Высокий

		превышением/злоупотребление м должностных полномочий	
Заведующий отделом кадров	Возглавляет работу по комплектованию предприятия кадрами рабочих и служащих требуемых профессий, специальностей и квалификации	Наличие права принимать решения по курируемым вопросам; возможность «подстройки» конкурсных требований, возможность оказания предпочтения определённым соискателям; - возможность создания «комфортных» или «дискомфортных» условий, избирательного предоставления положенных по службе благ, необоснованного наложения дисциплинарных взысканий, не соблюдение принципа меритократии Риски, связанные с превышением/злоупотребление м должностных полномочий	Высокий