

АСТАНА ҚАЛАСЫ ӘКІМДІГІНІҢ  
«ҚОҒАМДЫҚ ТАМАҚТАНДЫРУ  
ЖӘНЕ СЕРВИС КӨРСЕТУ» АҚ  
ШЖҚ МКК

## Объявление

о проведении конкурса по приему педагогических работников

Наименование организации образования: **ГКП на ПХВ «Колледж общественного питания и сервиса» акимата города Астана**

Место нахождения государственного учреждения: **город Астана, Алматинский район, улица Б.Майлин, 12**

Номер телефона: **8-7172-50-16-47 (внутр.111)**

Адрес электронной почты: [ktsk.astana@mail.ru](mailto:ktsk.astana@mail.ru)

Объявляет конкурс на занятие вакантной или временно вакантной должности:

Наименование вакантной должности и (или) временно вакантной должности	Количество вакансии (ставок/учебных часов)	Оплата труда (оклад без надбавок)
Преподаватель химии	1800 (язык обучения – казахский, русский)	От 150000
Преподаватель физики	1440 (язык обучения – казахский, русский)	
Преподаватель информатики	720 (язык обучения – казахский, русский)	
Преподаватель русского языка и литературы	1440 (учебным группам с казахским и русским языком обучения)	
Преподаватель математики	1080 (язык обучения – казахский, русский)	
Преподаватель английского языка	720 (учебным группам с казахским и русским языком обучения)	
Преподаватель БМ 2-экономика	960 (язык обучения – казахский, русский)	

2. Работа в данной должности требует от работника следующей квалификации:

Критерий	Требования
<b>Образование</b>	высшее и (или) послевузовское педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку, без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное педагогическое образование по соответствующему профилю без предъявления требований к стажу работы
<b>Практический опыт</b>	При наличии высшего и среднего уровня квалификации стаж педагогической работы: для педагога-модератора не менее 2 лет, для педагога-эксперта – не менее 3 лет, педагога-исследователя не менее 4 лет; и при наличии высшего уровня квалификации стаж педагогической работы для педагога-мастера – 5 лет.
<b>Должностные обязанности</b>	3.1. Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики преподаваемого предмета, в стандартами образования; 3.2. Способствует формированию общей культуры личности обучающегося и воспитанника и его социализации, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся. 3.3. Воспитывает в обучающемся уважительное отношение к педагогу, учит соблюдать деловой стиль отношения и речевой этикет путем вежливого обращения по имени отчеству педагога или прямого обращения «учитель/мұғалім»; 3.4. Использует новые подходы, эффективные формы, методы и средства обучения с учетом индивидуальных потребностей

обучающихся.

3.5. Составляет учебные программы, рабочие учебные планы, краткосрочные и среднесрочные (календарно-тематические) планы по предметам, задания для оценивания за раздел и суммативного оценивания.

3.6. Проводит анализ по итогам проведения оценивания за результаты обучения.

3.7. Заполняет (электронные или бумажные) журналы.

3.8. Обеспечивает достижение личностных, системно-деятельностных, предметных результатов обучающимися и воспитанниками не ниже уровня, предусмотренного Государственным общеобязательными стандартом образования.

3.9. Участвует в разработке и выполнении учебных программ, в том числе программ для обучающихся с особыми образовательными потребностями, обеспечивает реализацию их в полном объеме в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса.

3.10. Изучает индивидуальные способности, интересы и склонности обучающихся, воспитанников.

3.11. Создает условия для инклюзивного образования.

3.12. Адаптирует учебные программы с учетом индивидуальной потребности обучающегося с особыми образовательными потребностями.

3.13. Осуществляет работу по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, направленную на максимальное преодоление отклонений в развитии с учетом специфики преподаваемого предмета;

3.14. Организует занятия в дистанционном режиме с использованием интерактивных учебных материалов и цифровых образовательных ресурсов;

3.15. Участвует в заседаниях методических объединений, ассоциации преподавателей, методических, педагогических советов, сетевых сообществ;

3.16. Участвует в педагогических консилиумах для родителей;

3.17. Консультирует родителей;

3.18. Повышает профессиональную компетентность;

3.19. Соблюдает правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты;

3.20. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

3.21. Осуществляет сотрудничество с родителями или лицами, их заменяющими;

3.22. Заполняет документы, перечень которых утвержден уполномоченным органом в области образования;

3.23. Внедряет концепцию "Образование, основанное на ценностях" в организации с участием всех субъектов образовательного процесса, в том числе семьи детей;

3.24. Прививает антикоррупционную культуру, принципы академической честности среди обучающихся и воспитанников.

осуществляет контроль за недопущением проведения (совершения) богослужений, религиозных обрядов, церемоний и (или) собраний, а также осуществления миссионерской деятельности на территории и в зданиях организаций образования.

3.22. Педагог обязан:



1) обладать соответствующими профессиональными компетенциями в своей деятельности; соблюдать педагогические принципы обучения и воспитания, обеспечивать качество обучения и воспитания не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;

3) непрерывно совершенствовать свое профессиональное мастерство, исследовательский, интеллектуальный и творческий уровень, в том числе повышать (подтверждать) уровень квалификационной категории не реже одного раза в пять лет;

4) соблюдать педагогическую этику;

5) проходить обязательные периодические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

уважать честь и достоинство обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей; воспитывать детей в духе уважения к закону, правам, свободам человека и гражданина, родителям, старшим, семейным, историческим и культурным ценностям, государственным символам, высокой нравственности, патриотизма, бережного отношения к окружающей среде; развивать у обучающихся и воспитанников жизненные навыки, компетенции, самостоятельность, творческие способности и формировать культуру здорового образа жизни.

7) незамедлительно информировать руководство организации образования о фактах выявления ребенка, находящегося в трудной жизненной ситуации; незамедлительно сообщать правоохранительным органам и руководству организации образования о фактах совершения несовершеннолетними или в отношении них действий (бездействия), содержащих признаки уголовного либо административного правонарушения, в том числе ставших известными ему в связи с профессиональной деятельностью вне организации образования.

3.23. Ведет документы:

- по обучению и воспитанию обучающихся и (или) воспитанников (педагоги всехпредметов).

- журнал теоретического обучения для организаций технического и профессионального обучения (далее-ТиПО)

- календарно-тематический план для педагога ТиПО  
ТиПО

- сведения об анализе по итогам проведения оценивания;

- план работы педагога/наставника (при назначении наставником) с молодым специалистом.

**Срок приема документов: с 20.07.2023 по 20.08.2023 года.**

График приема документов: с понедельника по пятницу с 9.00 до 18.00 часов, перерыв на обед с 13.00 до 14.00 часов, кроме выходных дней.

**Перечень документов необходимые для участие в конкурсе (бумажном виде):**

1. Заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме согласно приложению 10 (Правила назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования).

2. Документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);

3. Заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов).

4. Копию диплома с приложением.

5. Копию трудовой книжки.

6. Справку о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом

Приложение 10  
к Правилам назначения  
на должности, освобождения  
от должностей первых  
руководителей и педагогов  
государственных организаций  
образования  
Форма

государственный орган,  
объявивший конкурс

Ф.И.О. кандидата (при его наличии), ИИН

(должность, место работы)

Фактическое место проживания, адрес прописки, контактный телефон

**Заявление**

Прошу допустить меня к конкурсу на занятие вакантной/временно вакантной должности (нужное подчеркнуть)

наименование организаций образования, адрес (область, район, город\село)

В настоящее время работаю

должность, наименование организации, адрес (область, район, город\село)

Сообщаю о себе следующие сведения:

Образование: высшее или послевузовское

Наименование учебного заведения	Период обучения	Специальность по диплому

Наличие квалификационной категории (дата присвоения (подтверждения)):

Стаж педагогической работы: \_\_\_\_\_

Имею следующие результаты работы: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Награды, звания, степень, ученая степень, ученое звание, а также дополнительные сведения (при наличии)

\_\_\_\_\_

Приложение 11 к Правилам назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования Форма

**Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога**

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))

№	Критерии	Подтверждающий документ	Кол-во баллов(от 1 до 20)	Набранный кандидатом балл
1	Уровень образования	Диплом об образовании и приложение к диплому	Техническое и профессиональное = 1 балл Высшее очное = 2 балла Высшее очное с отличием = 3 балла Магистр = 5 баллов высшее заочное/дистанционное = минус 2 балла диплом о высшем образовании с отличием = 7 баллов	
2	Ученая/академическая степень	Диплом об образовании и приложения к диплому	РНД доктор = 10 баллов Доктор наук = 10 баллов Кандидат наук = 10 баллов	
3	Результаты прохождения сертификации для кандидатов без стажа	Сертификат	Квалификационная категория «педагог» плюс 5 баллов	
4	Квалификационная категория	Удостоверение, иной документ	2 категория – 1 балл 1 категория – 2 балла Высшая категория = 3 балла Педагог-модератор = 3 балла Педагог-эксперт = 5 баллов Педагог-исследователь = 7 баллов Педагог-мастер = 10 баллов	
5	Опыт административной	Трудовая книжка/ документ, заменяющий	методист (стаж в должности не менее 2 лет)=1 балл	

	и методической деятельности	трудовую деятельность	заместитель директора (стаж в должности не менее 2 лет) = 3 балла директор (стаж в должности не менее 2 лет) = 5 баллов	
6.	Для педагогов, впервые поступающих на работу	Приложение к диплому об образовании	Результаты педагогической/ профессиональной практики «отлично» = 1 балл «хорошо» = 0,5 балла	
7.	Рекомендательное письмо с предыдущего места работы (по должности педагога) или учебы	Рекомендательное письмо (организация образования, объявившая конкурс самостоятельно делает запрос в организацию/учебное заведение по последнему месту работы/учебы)	Наличие положительного рекомендательного письма = 3 балла Негативное рекомендательное письмо = минус 3 баллов	
8.	Показатели профессиональных достижений	- дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов, научных проектов обучающихся; - дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов учителя; - государственная награда	призеры олимпиад и конкурсов = 0,5 балла научных проектов = 1 балл призеры олимпиад и конкурсов = 3 балла участник конкурса "Лучший педагог" = 1 балл призер конкурса "Лучший педагог" = 5 баллов обладатель медали "Қазақстан еңбек сіңірген ұстазы" = 10 баллов	
9.	Методическая деятельность	-авторские работы и публикации	автор или соавтор учебников и (или) УМК, включенных в перечень МОН РК = 5 баллов автор или соавтор учебников и (или) УМК, включенных в перечень РУМС = 2 балла наличие публикации по научно-исследовательской деятельности, включенный в перечень КОКСОН, Scopus = 3 балла	
10.	Общественно-педагогическая деятельность	Документ, подтверждающий общественно-педагогическую деятельность	наставник = 0,5 балла руководство МО = 2 балла преподавание на 2 языках, русский/казахский = 2 балла иностраннй/русский, иностраннй/казахский) = 3 балла, преподавание на 3 языках (казахский, русский, иностраннй) = 5 баллов	
11.	Курсовая подготовка	- сертификаты предметной подготовки; - сертификат на цифровую грамотность,	курсы ЦПМ НИИ, "Өрлеу" = 0,5 балла	



		<p>КАЗТЕСТ, IELTS; TOEFL; DELF; Goethe Zertifikat, обучение по программам "Основы программирования в Python", "Обучение работе с Microsoft" Курсера Международные курсы: TEFL Cambridge "CELTA (Certificate in Teaching English to Speakers of Other Languages)" CELT-P (Certificate in English Language Teaching – Primary) DELTA (Diploma in Teaching English to Speakers of Other Languages) CELT-S (Certificate in English Language Teaching – Secondary) "TKT Teaching Knowledge Test" Certificate in EMI Skills (English as a Medium of Instruction) Teacher of English to Speakers of Other Languages (TESOL) "TESOL" Certificate in teaching English for young learners International House Certificate in Teaching English as a Foreign Language (IHC) IHCYLT - International House Certificate In Teaching Young Learners and Teenagers Becoming a Better Teacher: Exploring Professional Development Assessment for Learning: Formative Assessment in Science and Maths Teaching Online Teaching for Educators: Development and Delivery Educational Management Key Ideas in Mentoring Mathematics Teachers Курсы на платформе Coursera, Futute learn</p>	<p>курсы повышения квалификации по программам, согласованным с уполномоченным органом в области образования, реализуемым организациями повышения квалификации включенных в список в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2016 года № 95 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 30068) = 0,5 балла (каждый отдельно)</p>	
--	--	--	--	--

		Teaching Mathematics with Technology Special Educational Needs "Developing expertise in teaching chemistry"		
12.	Выпускник организации высшего и послевузовского образования, обучившийся по государственному образовательному гранту, участник государственной программ "С дипломом в село!", "Серпін", педагог, направленный по молодежной практике Центром занятости населения	Сертификат обладателя государственного образовательного гранта, договор	плюс 3 балла	
Итого				



	<p>1) обладать соответствующими профессиональными компетенциями в своей деятельности; соблюдать педагогические принципы обучения и воспитания, обеспечивать качество обучения и воспитания не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;</p> <p>3) непрерывно совершенствовать свое профессиональное мастерство, исследовательский, интеллектуальный и творческий уровень, в том числе повышать (подтверждать) уровень квалификационной категории не реже одного раза в пять лет;</p> <p>4) соблюдать педагогическую этику;</p> <p>5) проходить обязательные периодические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;</p> <p>уважать честь и достоинство обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей; воспитывать детей в духе уважения к закону, правам, свободам человека и гражданина, родителям, старшим, семейным, историческим и культурным ценностям, государственным символам, высокой нравственности, патриотизма, бережного отношения к окружающей среде; развивать у обучающихся и воспитанников жизненные навыки, компетенции, самостоятельность, творческие способности и формировать культуру здорового образа жизни.</p> <p>7) незамедлительно информировать руководство организации образования о фактах выявления ребенка, находящегося в трудной жизненной ситуации; незамедлительно сообщать правоохранительным органам и руководству организации образования о фактах совершения несовершеннолетними или в отношении них действий (бездействия), содержащих признаки уголовного либо административного правонарушения, в том числе ставших известными ему в связи с профессиональной деятельностью вне организации образования.</p> <p>3.23. Ведет документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по обучению и воспитанию обучающихся и (или) воспитанников (педагоги всехпредметов).</li> <li>- журнал теоретического обучения для организаций технического и профессионального обучения (далее-ТиПО)</li> <li>- календарно-тематический план для педагога ТиПО</li> <li>- сведения об анализе по итогам проведения оценивания;</li> <li>- план работы педагога/наставника (при назначении наставником) с молодым специалистом.</li> </ul>
--	--

**Срок приема документов: с 20.07.2023 по 20.08.2023 года.**

График приема документов: с понедельника по пятницу с 9.00 до 18.00 часов, перерыв на обед с 13.00 до 14.00 часов, кроме выходных дней.

**Перечень документов необходимые для участие в конкурсе:**

1. Заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме согласно приложению 10 (Правила назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования).
2. Документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);
3. Заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов).
4. Копию диплома с приложением.
5. Копию трудовой книжки.
6. Справку о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом

исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 "Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579).

7. Справку с психоневрологической организации (EGOV).
8. Справку с наркологической организации (EGOV).
3. Сертификат о результатах прохождения сертификации (Национального квалификационного тестирования) или удостоверение о наличии действующей квалификационной категории не ниже педагога-модератора (при наличии педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера);
4. для кандидатов на занятие должности педагогов английского языка сертификат о результатах сертификации с пороговым уровнем не менее 90% по предмету или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора или педагога-эксперта, или педагога-исследователя, или педагога-мастера (при наличии) или сертификат CELTA (Certificate in English Language Teaching to Adults. Cambridge) PASS A; DELTA (Diploma in English Language Teaching to Adults) Pass and above, или айелтс (IELTS) – 6,5 баллов; или тойфл (TOEFL) (internet Based Test (iBT)) – 60 – 65 баллов;
5. педагоги, приступившие к педагогической деятельности в организации технического и профессионального, послесреднего образования на должности педагогов по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения, имеющие стаж работы на производстве по соответствующей специальности или профилю не менее двух лет освобождаются от прохождения сертификации.
6. Заполненный оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно приложению 11 (Правила назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования).
7. видеопрезентация для кандидата без стажа продолжительностью не менее 15 минут, с минимальным разрешением – 720 x 480.
8. Кандидат при наличии представляет дополнительную информацию, касающуюся его образования, опыта работы, профессионального уровня (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых/академических степеней и званий, научных или методических публикациях, квалификационных категорий, рекомендации от руководства предыдущего места работы).
9. Отсутствие одного из документов, указанных выше, является основанием для возврата документов кандидату.