

Нұр-Султан қаласы әкімдігінің «Қоғамдық тамақтандыру және сервис колledge» МҚҚҚ-ы 2022 жылғы 25-31 тамыз аралығында бос педагог лауазымдарына конкурс жариялады.

- Біліктілігі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының 2 бөлімінің 9-параграфы «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйімдары болімшесінің менгерушісі» сипаттамасына сәйкес келетін бөлімші менгерушісі 1 (бір) бірлік;

- Негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне біліктілігі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының 2 бөлімінің 10-параграфы «Оку бөлімінің менгерушісі» сипаттамасына сәйкес келетін оку бөлімі менгерушісі 1 (бір) бірлік;

- Біліктілігі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының 2 бөлімінің 16 параграфы «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйімдарының оқу-өндірістік (оку) шеберханасының менгерушісі» сипаттамасына сәйкес келетін «Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу» мамандығы бойынша тігін цехы менгерушісі 1 (бір) бірлік;

- Біліктілігі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының 2 бөлімінің 17-параграф. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің өндірістік оқыту шебері сипаттамасына сәйкес келетін «Тамақтандыруды үйімдастыру» мамандығы бағытында «Кондитер» біліктілігі бойынша мемлекеттік тілде (негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне) 720 өндірістік оку сафатына өндірістік оқыту шебері, «Нан пісіру, макарон және кондитерлік өндіріс» мамандығы бағытында «Кондитер» біліктілігі бойынша мемлекеттік және орыс тілінде (негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне) 720 өндірістік оку сафатына өндірістік оқыту шебері, «Ет және ет өнімдерін өндіру» мамандығы бағытында мемлекеттік және орыс тілінде 720 өндірістік оку сафатына өндірістік оқыту шебері, «Тамақтану саласында қызмет көрсетуді үйімдастыру» мамандығы бағытында «Бармен бариста» біліктілігі бойынша мемлекеттік және орыс тілінде 720 өндірістік оку сафатына өндірістік оқыту шебері;

- Біліктілігі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының 2 бөлімінің 12-параграфы «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйімінің оқытушысы» сипаттамасына сәйкес келетін «Тамақтандыруды үйімдастыру» мамандығы бағытында KM01-KM14 (кәсіптік модуль) бойынша орыс тілінде 1820 оку сафатына негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне арнайы пән оқытушысы, «Нан пісіру, макарон және кондитерлік өндіріс» мамандығы бағытында KM01-KM14 (кәсіптік модуль) бойынша мемлекеттік және орыс тілінде 1100 оку сафатына негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне арнайы пән оқытушысы, «Ет және ет өнімдерін өндіру» мамандығы бағытында KM01-KM14 (кәсіптік модуль) бойынша орыс тілінде 536 оку сафатына арнайы пән оқытушысы, «Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу» мамандығы бағытында (кәсіптік модуль) бойынша мемлекеттік және орыс тілінде 1300 оку сафатына негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне арнайы пән оқытушысы, БМ 03 (базалық модуль) Экономиканың базалық білімін және кәсіпкерлік негіздерін қолдану пәнінен мемлекеттік және орыс тілінде 528 оку сафатына экономикалық пәндер оқытушысы, АӘД пәнінен мемлекеттік тілде 288 оку сафатына АӘД оқытушысы, Физика пәнінен мемлекеттік және орыс тілінде 672 оку сафатына физика пәні оқытушысы.

Конкурсқа қатысуға ниет білдіруші педагогтер Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының 2 бөлімімен бекітілген Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесі педагогтері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес келетін және Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандығы № 57 Бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларының (бұдан әрі-Қағида) 107-тармағында көрсетілген тізім бойынша келесі құжаттарды жолдайды.

1. Нысан бойынша қоса берілетін құжаттарды тізбесін көрсете отырып, Конкурсқа қатысу туралы үміткердің өтініші;

**Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігінің
«Қоғамдық тамақтандыру және сервис
колледжі» МКҚК**

(кандидаттың тегі, аты және әкесінің аты (бар болса), ЖСН

(лауазымы, жұмыс орны)

(нақты тұратын жері, тіркелген мекенжайы, байланыс телефоны)

Отініш

Мені бос/уақытша бос лауазымға орналасуға арналған конкурсқа жіберуінізді сұраймын (көрегінің астын сызу керек)

(білім беру ұйымдарының атауы, мекенжайы (облыс, аудан, қала / ауыл)
Қазіргі уақытта жұмыс істеймін

(лауазымы, ұйымның атауы, мекенжайы (облыс, аудан, қала / ауыл)

Өзім туралы мынадай мәліметтерді хабарлаймын:

Білімі: жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі

Оқу орнының атауы

Оқу кезеңі

Диплом бойынша мамандығы

Біліктілік санатының болуы (берген (растаган) күні):

Педагогикалық жұмыс өтілі:

Келесі жұмыс нәтижелерім бар:

Наградалары, атақтары, дәрежесі, ғылыми дәрежесі, ғылыми атагы, сондай-ақ қосымша мәліметтері (болған жағдайда)

Білімі: жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі

Оқу орнының атауы

Оқу кезеңі

Диплом
мамандығы

бойынша

Біліктілік санатының болуы (берген (растаган) күні):

Педагогикалық жұмыс өтілі:

Келесі жұмыс нәтижелерім бар:

Наградалары, атақтары, дәрежесі, ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы, сондай-ақ қосымша мәліметтері (болған жағдайда)

2. жеке басын қуәландыратын құжат не цифрлық құжаттар сервисінен алынған электронды құжат (идентификация үшін);
3. кадрларды есепке алу бойынша толтырылған жеке іс парагы (нақты тұрғылықты мекенжайы мен байланыс телефондары көрсетілген – бар болса);
4. Педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес білімі туралы құжаттардың көшірмелері;
5. еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі (бар болса);
6. "Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндеттін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандығы № ҚР ДСМ-175/2020 бүйрекімен бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген).
7. психоневрологиялық ұйымнан анықтама;
8. наркологиялық ұйымнан анықтама;
9. Ұлттық біліктілік тестілеу сертификаты (бұдан әрі – ҰБТ) немесе педагог-модератордың, педагог-сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәлік (болған жағдайда).
10. **2-қосымшаға сәйкес** нысан бойынша педагогтің бос немесе уақытша бос лауазымына толтырылған Бағалау парагын қоса тіркейді.

11. Педагогтің бос немесе уақытша бос лауазымына кандидаттың бағалау парагы

| (тегі, аты, әкесінің аты (бар болса)) | | |
|--|----------------------|---|
| № Өлшемшарттар | Растайтын құжат | Балл саны (1-ден 20-ға дейін) |
| 1. Білім деңгейі | Білімі туралы диплом | Техникалық және кәсіптік = 1 Жоғары күндізгі = 5 жоғары сырттай / қашықтықтан оқыту = 2 жоғары білім туралы үздік диплом = 7 |
| 2. ғылыми / академиялық дәрежесі | Білімі туралы диплом | Магистр немесе жоғары білімі бар маман = 5 РНД-докторы = 10 Ғылым докторы = 10 Ғылым кандидаты = 10 "Педагог" біліктілік санатымен Мазмұны бойынша: 50-ден 60-қа дейін = 0 балл 60-тан 70-ке дейін = 2 балл 70-тен 80-ге дейін = 5 балл 80-нен 90-ға дейін = 6 балл Әдістеме және педагогика бойынша: 30-дан 40-қа дейін = 0 балл 40-тан 50-ге дейін = 1 балл 50-ден 60-қа дейін = 2 балл 60-тан 70-ке дейін = 3 балл "Педагог-модератор" біліктілік |
| Ұлттық біліктілік тестілеуі | Сертификат | |

3. Біліктілігі/Санаты. Куәлік, өзге де күжат

4. Педагогикалық
қызмет өтілі

еңбек кітапшасы / еңбек
қызметін алмастыратын
күжат

санатымен

Мазмұны бойынша:

50-ден 60 балға дейін = 0 балл

60-тан 70 балға дейін = 3 балл

70-тен 80 балға дейін=6 балл

80-ден 90 балға дейін=7 балл

Әдістеме және педагогика

бойынша:

30-дан 40 балға дейін=0 балл

40-тан 50 балға дейін=2 балл

50-ден 60 балға дейін=3 балл

60-тан 70 балға дейін=4 балл

"Педагог-сарапшы" біліктілік

санатымен

Мазмұны бойынша:

50-ден 60 балға дейін=0 балл

60-тан 70 балға дейін=4 балл

70-тен 80 балға дейін=7 балл

80-нен 90 балға дейін=8 балл

Әдістеме және педагогика

бойынша:

30-дан 40 балға дейін=0 балл

40-тан 50 балға дейін=3 балл

50-ден 60 балға дейін=4 балл

60-тан 70 балға дейін=5 балл

"Педагог-зерттеуші" біліктілік

санатымен

Мазмұны бойынша:

50-ден 60 балға дейін=0 балл

60-тан 70 балға дейін- 5 балл

70-тен 80 балға дейін=8 балл

80-нен 90 балға дейін=9 балл

Әдістеме және педагогика

бойынша:

30-дан 40 балға дейін=0 балл

40 - тан 50 балға дейін=4 балл

50-ден 60 балға дейін=5 балл

60-тан 70 балға дейін=6 балл

"Педагог-шебер" біліктілік

санатымен - 10 балл

2 санат-1 балл

1 санат -2 балл

Жоғары санатты-3 балл

Педагог-modератор-3 балл

Педагог-сарапшы = 5 балл

Педагог- зерттеуші = 7 балл

Педагог-шебер = 10 балл

1 жылдан 3 жылға дейін = 1

3 жылдан 5 жылға дейін = 1,5

5 жылдан 10 жылға дейін = 2

10 жылдан және одан артық =

3

Әкімшілік және

5. әдістемелік

қызмет тәжірибесі

Жұмысқа алғаш

6. кіріскең педагогтар үшін

Алдыңғы жұмыс орнынан ұсыныс

7. хат (еңбек қызметін жүзеге асыру кезінде)

Кәсіби
8. жетістіктердің көрсеткіштері

9. Әдістемелік қызмет

Қоғамдық-
10 педагогикалық қызмет

11 Курстық дайындық

еңбек кітапшасы / еңбек қызметін алмастыратын құжат

Білім туралы дипломға қосымша

Хат

- білім алушылардың дипломдары, олимпиадалар мен конкурстар жеңімпаздарының грамоталары, ғылыми жобалары;
 - мұғалімдер мен олимпиадалар жеңімпаздарының дипломдары, грамоталары;
 - мемлекеттік награда

- авторлық жұмыстар және жарияланымдар

- көшбасшылық
 - көптілділікті жүзеге асыру

- пәндік дайындық сертификаттары;

әдіскер= 1 балл

директор орынбасары= 3 балл
 директор = 5 балл

Педагогикалық/кәсіптік практика нәтижелері
 "өте жақсы" = 1 балл
 "жақсы" = 0,5 балл

Оң ұсыныс хаттың болуы = 3 балл

Ұсыныс хат болмаған жағдайда – минус 3 балл
 Теріс ұсыныс хаттың болуы = минус 5 балл

олимпиадалар мен конкурстардың жүлдегерлері-0,5 балл

ғылыми жобалар-1 балл

олимпиадалар мен конкурстардың жүлдегерлері-3 балл

"Үздік педагог" конкурсының қатысушысы-1 балл

"Үздік педагог" конкурсының жүлдегері – 5 балл

медаль "Қазақстанның еңбек сінірген ұстазы" - 10

ҚР БФМ тізбесіне енгізілген оқулықтардың және (немесе) ОӘК авторы немесе тең авторы – 5 балл

РОӘК – 2 тізбесіне енгізілген

- авторлық жұмыстар және жарияланымдар

Оқулықтардың және (немесе) ОӘК авторы немесе тең авторы

БФССҚЕК, Scopus – 3 тізбесіне енгізілген ғылыми-зерттеу

қызметі бойынша жарияланымның болуы тәлімгер-0,5 балл

ӘБ жетекшілігі -1 балл

кәсіби-педагогикалық

қауымдастық көшбасшысы – 1 балл

2 тілде оқыту, орыс/қазақ – 2 балл

Шетел/орыс, шетел/қазақ – 3 балл

3 тілде оқыту (қазақ, орыс, шетел) – 5 балл

НЗМ ПШО, "Өрлеу" курстары – 0,5 балл

- цифрлық сауаттылық сертификаты,
ҚАЗТЕСТ,
IELTS;
TOEFL;
DELF;
Goethe Zertifikat, "Python-да бағдарламалау негіздері", "Microsoft-пен жұмыс істеуді оқыту" бағдарламалары бойынша оқыту

курстар - 0,5 балл (әрқайсысы жеке)

Барлығы:

Максималды балл – 83

12. Конкурсқа қатысушы бар болған жағдайда біліміне, жұмыс тәжірибесіне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты (біліктілігін арттыру, ғылыми/академиялық дәрежелер мен атақтар беру, ғылыми немесе әдістемелік жарияланымдар, біліктілік санаттар туралы құжаттардың көшірмелері, алдыңғы жұмыс орнының басшылығынан ұсынымдар) ұсынады.

13. **Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандығы № 57 Бұйрығымен бекітілген «Мемлекеттік білім беру үйімдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларының» (бұдан әрі Қафіда) 107-тармағында көрсетілген құжаттардың біреуінің болмауы құжаттарды қандидатқа қайтару үшін негіз болып табылады.**

14. Мемлекеттік үйім қандидаттың құжаттарын қабылдағаннан кейін үш жұмыс күні ішінде құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі уәкілетті органға немесе оның аумақтық бөлімшелеріне сыйбайлас жемқорлық қылмыс және/немесе қылмыстық құқық бұзушылық жасаганы туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы, сондай-ақ педагогикалық әдептің бұзылуы туралы сұрау салуды Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Білім және ғылым саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитетіне жібереді.

15. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жұмысқа орналасуға тығым салатын сыйбайлас жемқорлық қылмыс және/немесе қылмыстық құқық бұзушылық және/немесе педагогикалық әдеп нормаларын бұзу туралы мәліметтер анықталған жағдайда, педагог конкурстың кез келген кезеңінде шеттетіледі.

16. Комиссия құжаттарды қабылдау аяқталған күннен кейін бес жұмыс күні ішінде қандидаттар құжаттарының Педагогтердің ұлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген біліктілік талаптарына сәйкестігін қарауды жүргізеді.

17. Конкурстық комиссия қандидаттар құжаттарының біліктілік талаптарға сәйкестігін қарау нәтижелері бойынша, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандығы № 57 Бұйрығымен бекітілген «Мемлекеттік білім беру үйімдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларының» 11-қосымшасына сәйкес Бағалау парағында көрсетілген баллдарды есептеуді жүзеге асырады.

18. Конкурс қорытындылары бойынша шешімді конкурстық комиссия жинаған балл негізінде қабылдайды.

19. Ең көп балл жинаған қандидат конкурстан өтті деп есептеледі және колледж директорына тағайындауга ұсынылады.

20. Қандидаттардың балл саны тең болған жағдайда конкурстық комиссия әңгімелесу өткізу туралы шешім қабылдайды, нәтижесі бойынша қызметке тағайындауга қандидат айқындалады.

21. Конкурстық комиссияның шешімімен келіспеген жағдайда комиссияның кез келген мүшесі өз пікірін баяндайды, комиссия отырысының хаттамасына қоса беріледі.

22. Конкурстық комиссия шешімі хаттамамен ресімделеді, оған комиссия тәрағасы мен мүшелері, сондай-ақ хаттамалауды жүзеге асыратын хатшы қол қояды.

23. Конкурстың нәтижелері мемлекеттік білім беру үйімінде Интернет-ресурсында, конкурстың соңғы отырысы өткізілген күні колледждің әлеуметтік желілерінің реңми аккаунттарында жарияланады.

24. Педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген біліктілік талаптарына сәйкес келетін немесе комиссияның оң қорытындысын алған кандидатпен еңбек шартын жасалады және жұмысқа қабылдау туралы бұйрық шығарылады.

25. Конкурстық комиссияның оң қорытындысын алған кандидат еңбек шартын жасасудан бас тартқан жағдайда, колледж директоры конкурстық комиссия кадр резервіне ұсынған немесе қабылдауға ұсынылған педагогтен кейін ең жоғары балл жинаған кандидатпен еңбек шартын жасасады.

26. Конкурс нәтижесінде комиссия бос лауазымға орналасуға кандидаттарды анықтамаса, конкурс өткізілмеді деп танылады.

27. Кандидаттар өздеріне қатысты бөлігінде конкурстық құжаттармен және комиссия шешімімен танысады.

Көрсетілген міндетті құжаттардың біреуінің болмауы құжаттарды қатысушыға қайтару үшін негіз болып табылады.

Бос лауазымға үміткер құжаттарды қабылдау және нәтижесі бойынша қызметті алушы келесідей жүргізе алады:

1) ktsk.astana@mail.ru әл поштасы арқылы онлайн режимде.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адам хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қабылдау мерзімінде келесі құжаттарды электрондық немесе қағаз түрінде Нұр-Сұлтан қаласы, Алматы ауданы, Б.Майлин көшесі 12 мекен жайында орналасқан Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігінің «Қоғамдық тамақтандыру және сервис колледжі» мемлекеттік коммуналдық қызыналық кәсіпорнына 2022 жылғы **25-31** тамыз аралығында электрондық (әл.пошта: ktsk.astana@mail.ru, б.т. 501647) немесе қағаз түрінде (жолдайды) тапсырады.

Жұмыс кестесі

Құжаттарды қабылдау нәтижесін беру сағат 13.00-ден 14.30-ға дейінгі түскі үзіліспен сағат 10.00-ден 17.00-ге дейін жүзеге асырылады.

Бос педагог лауазымдарға конкурс өткізу туралы толық ақпарат Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігінің «Қоғамдық тамақтандыру және сервис колледжі» МКҚК-ң әлеуметтік (фейсбук, инстаграм) желілерінде, еңбек биржасы порталы мен реңми аккаунттарында орналасқан.

Бос лауазымға конкурс тәртібімен толық танысу үшін <https://kopis.edu.kz/ru/> сілтемесі арқылы (бос орын, вакансия) етініз.

Директордың оқу жұмысы
жөніндегі орынбасары

Г.Сапарбекова

Директордың оқу ондірістік
жұмысы жөніндегі орынбасары

А.Король

Кадр белімі менгерушісі:

А.Арғынбек

**Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігінің
«Қоғамдық тамақтандыру және сервис колледжі» МКҚК-нің
2022 жылғы 25-31 тамыз аралығына
бос және (немесе) уақытша бос педагог лауазымдарына
тағайындау конкурсы туралы
АҚПАРАТ**

Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігінің «Қоғамдық тамақтандыру және сервис колледжі» МКҚК-ы бос және (немесе) уақытша бос педагог лауазымдарына тағайындау конкурсын (бұдан әрі - Конкурс) жариялады.

Конкурсты ұйымдастыру тәртібі мен кезеңдері:

1. Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігінің «Қоғамдық тамақтандыру және сервис колледжі» МКҚК-нің (бұдан әрі - колледж) бос және (немесе) уақытша бос педагог лауазымдарына тағайындауга конкурс откізу дің осы тәртібі Қазақстан Республикасының "Білім туралы" Заңына, (бұдан әрі - зан), Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының 2 бөлімімен бекітілген Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесі педагогтері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес келетін және Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 Бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларының сәйкес әзірленді.

2. Конкурсқа қатысуға ниет білдірген кандидаттардан құжаттарды қабылдау мерзімі: 2022 жылғы 08-16 тамыз аралығы;

3. Конкурсқа қатысуға ниет білдіруші педагогтердің құжаттарды ұсыну тәртібі: Конкурсқа Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының 2 бөлімімен бекітілген Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесі педагогтері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес келетін және Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандадағы № 57 Бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларының (бұдан әрі-Қағида) 107-тармағында көрсетілген тізім бойынша құжаттарды Нұр-Сұлтан қаласы, Алматы ауданы, Б.Майлин көшесі 12 мекен жайында орналасқан Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігінің «Қоғамдық тамақтандыру және сервис колледжі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнына 2022 жылғы 08-16 тамыз аралығында (жарияланған соңғы күннен бастап жеті жұмыс күні ішінде) электрондық поштаға: ktsk.astana@mail.ru (сканерленген нұсқада), б.т. 501647 немесе қағаз түрінде;

4. Конкурстың откізу орны: Нұр-Сұлтан қаласы, Алматы ауданы, Б.Майлин көшесі 12 мекен жайында орналасқан Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігінің «Қоғамдық тамақтандыру және сервис колледжі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнығында (қабылдау аяқталған күннен кейін бес жұмыс күні ішінде);

5. Конкурстың комиссияның қатысуға ниет білдірген кандидаттардың құжаттарының Педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген біліктілік талаптарына сәйкестігін қарau мерзімі: 2022 жылғы 25-31 тамызы аралығында (қабылдау аяқталған күннен кейін бес жұмыс күні ішінде);

6. Конкурстың комиссияның қорытынды отырысы: 2022 жылғы 01 қыркүйек күні;

7. Бос және (немесе) уақытша бос педагог лауазымдарың атауы, уақытша бос лауазымға конкурс откізу кезінде педагогтің уақытша бос лауазымының

7.1 Бос лауазым атауы: Негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне біліктілігі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының 2 болімінің 9 параграфымен бекітілген «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары болімшесінің менгерушісі» сипаттамасына сәйкес келетін болімше менгерушісі 1 (бір) бірлік;

Еңбекке ақы төлеу мөлшері: Мерзімдік еңбек шарты негізінде екі айлық сынақ мерзімі тағайындалуы тәртібімен, орташа лауазымдық айлықақы 150 000 (жұз елу мың) теңгеден басталады.

Лауазымдық міндеттері:

педагогикалық ұжым қызметінің ағымдағы және келешектегі жоспарлануын ұйымдастырады;

оку жоспарлары мен бағдарламаларын орындау бойынша оқытушылардың, тәрбиешілердің, өндірістік оқыту шеберлерінің және басқа да педагогтердің жұмысын, сондай-ақ әдістемелік күжаттаманы әзірлеуді үйлестіреді;

білім алушылардың оку жүктемесінің орындалуын, білім беру ұйымының кестесін жасау үшін материалдар дайындауды және олардың орындалуын бақылауды жүзеге асырады;

білім беру және тәрбие процестерінің сапасын және білім алушылардың білім беру даярлығы нәтижелерін бағалаудың обьективтілігін бақылауды жүзеге асырады;

педагогтерге инновациялық бағдарламалар мен технологияларды игеруге және әзірлеуге көмек көрсетеді;

педагогикалық (әдістемелік) кеңесте қарастыру үшін материалдар дайындауды қамтамасыз етеді;

кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізуге қатысады, білім алушылар контингентін сақтау бойынша шаралар қабылдайды;

оку-материалдық базаны нығайту, оку зертханалары мен кабинеттерін қазіргі заманғы жабдықтармен, көрнекі құралдармен және оқытудың техникалық құралдарымен жарақтандыру бойынша шаралар қабылдайды;

жабдықтардың сақталуын, санитариялық-гигиеналық талаптардың, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі қағидалардың сақталуын қамтамасыз етеді;

білім беру саласындағы уәкілетті орган бекіткен міндетті күжаттар тізбесін жүргізеді;

оқытушылардың есептілікті уақытылы жасауын, қолданыстағы нормаларға сәйкес құжаттамаларды жүргізуін қамтамасыз етеді.

Біліктілікке қойылатын талаптар:

тиісті бейін бойынша жоғары және (немесе) жоғары оку орнынан кейінгі педагогикалық білім немесе өзге де жоғары және (немесе) жоғары оку орнынан кейінгі кәсіптік білім, жұмыс етіліне талаптар қойылмайды;

және (немесе) біліктілігінің жоғары деңгейі болған кезде білім беру ұйымдарындағы жұмыс етілі: педагог-модератор үшін – кемінде 1 жыл; педагог-сарапшы үшін-кемінде 2 жыл; педагог-зерттеуші үшін – кемінде 3 жыл; педагог-шебер үшін – 4 жыл.

Кәсіби құзыреттілікті айқындағы отырып, біліктілікке қойылатын талаптар:

1) "педагог-модератор":

"педагог" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ;

оқытудың инновациялық формаларын, әдістері мен құралдарын қолдану;

білім беру ұйымы деңгейінде тәжірибелі жинақтау;

білім беру ұйымы деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылардың болуы;

2) "педагог-сарапшы":

"педагог-модератор" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

ұйымдастырылған оқу қызметін талдау дағдыларын менгеру;

тәлімгерлікті жүзеге асыру және білім беру ұйымы деңгейінде өзінің және әріптестерінің кәсіби даму басымдықтарын айқындау;

аудан/қала деңгейінде тәжірибелі жинақтау;

аудан/қала деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысуышылардың болуы;

3) "педагог-зерттеуші":

"педагог-сарапшы" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

сабакты зерттеу және бағалау құралдарын әзірлеу дағдыларын менгеру;

білім алушылардың зерттеу дағдыларын дамытуды қамтамасыз ету;

тәлімгерлікті жүзеге асыру және аудан, қала деңгейінде педагогикалық қоғамдастықта даму стратегиясын айқындайды;

облыс/республикалық маңызы бар қалалар және астана, республика деңгейінде тәжірибелі жинақтау (республикалық ведомстволық бағынысты ұйымдар үшін);

облыс/республикалық маңызы бар қалалар және астана, республика деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысуышылардың болуы (республикалық ведомстволық бағынысты ұйымдар үшін);

4) "педагог-шебер":

"педагог-зерттеуші" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

Ы.Алтынсарин атындағы Үлттық білім академиясы жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңесте немесе техникалық және кәсіптік білім департаменті жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңесте макұлданған авторлық бағдарламаның болуы, немесе оқулықтар, оқу-әдістемелік кешендер мен оқу-әдістемелік құралдар тізбесіне енгізілген шығарылған оқулықтардың, оқу-әдістемелік құралдардың авторы (бірлескен авторы) болып табылады, білім беру саласындағы уәкілетті орган бекіткен немесе техникалық және кәсіптік білім департаменті жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңес ұсынған немесе тест тапсырмаларын, оқулықтарды, оқу-әдістемелік кешендерді сараптау жөніндегі әзірлеушілер мен сарапшылардың құрамына кіретін немесе Уорлд скилс (WorldSkills) республикалық және халықаралық чемпионаттарының сарапшысы (кәсіби шеберлік конкурсы) немесе педагогтердің біліктілігін арттыру бойынша жаттықтыруши болып табылады;

ғылыми жобалау дағдыларын дамытуды қамтамасыз ету;

тәлімгерлікті жүзеге асыру және облыс деңгейінде кәсіби қоғамдастық желісін дамытуды жоспарлау;

республикалық және халықаралық конкурстар мен олимпиадалардың қатысуышысы болу немесе республикалық және халықаралық конкурстар мен олимпиадалардың қатысуышыларын дайындау.

7.2 Бос лауазым атауы: Негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне біліктілігі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының ұлтілік біліктілік сипаттамаларының 2 болімінің 10-параграфымен бекітілген «**Оқу болімінің менгерушісі**» сипаттамасына сәйкес келетін **оқу болімі менгерушісі 1 (бір) бірлік**;

Еңбекке ақы төлеу мөлшері: Мерзімдік еңбек шарты негізінде екі айлық сынақ мерзімі тағайындалуы тәртібімен, орташа лауазымдық айлықақы 150 000 (жуз елу мың) теңгеден басталады.

Лауазымдық міндеттері:

педагикалық ұжым қызметінің ағымдағы және келешектегі жоспарлануын ұйымдастырады;

оку жоспарлары мен бағдарламаларын орындау бойынша оқытушылардың, тәрбиешілердин, өндірістік оқыту шеберлерінің және басқа да педагогтердің жұмысын, сондай-ақ әдістемелік күжаттаманы әзірлеуді үйлестіреді;

білім алушылардың оку жүктемесінің орындалуын, білім беру үйымының кестесін жасау үшін материалдар дайындауды және олардың орындалуын бақылауды жүзеге асырады;

білім беру және тәрбие процестерінің сапасын және білім алушылардың білім беру даярлығы нәтижелерін бағалаудың объективтілігін бақылауды жүзеге асырады;

педагогтерге инновациялық бағдарламалар мен технологияларды игеруге және әзірлеуге көмек көрсетеді;

педагогикалық (әдістемелік) кеңесте қарау үшін материалдар дайындауды қамтамасыз етеді;

кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізуге қатысады, білім алушылар контингентін сақтау бойынша шаралар қабылдайды;

оку-материалдың базаны нығайту, оку зертханалары мен кабинеттерін қазіргі заманғы жабдықтармен, көрнекі құралдармен және оқытудың техникалық құралдарымен жарақтандыру бойынша шаралар қабылдайды;

жабдықтардың сақталуын, санитариялық-гигиеналық талаптардың, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қоргау жөніндегі қағидалардың сақталуын қамтамасыз етеді;

білім беру саласындағы уәкілетті орган бекіткен міндетті құжаттар тізбесін жүргізеді;

оқытушылардың есептілікті уақытылы жасауын, қолданыстағы нормаларға сәйкес құжаттамаларды жүргізуін қамтамасыз етеді.

Біліктілікке қойылатын талантар:

тиісті бейін бойынша жоғары және (немесе) жоғары оку орнынан кейінгі педагогикалық білім немесе өзге де жоғары және (немесе) жоғары оку орнынан кейінгі кәсіптік білім, жұмыс өтіліне талантар қойылмайды;

және (немесе) біліктілігінің жоғары деңгейі болған кезде білім беру үйымдарындағы жұмыс өтілі: педагог-модератор үшін – кемінде 1 жыл; педагог-сарапшы үшін-кемінде 2 жыл; педагог-зерттеуші үшін – кемінде 3 жыл; педагог-шебер үшін – 4 жыл.

Кәсіби құзыреттілікті айқындағы отырып, біліктілікке қойылатын талантар:

1) "педагог-модератор":

"педагог" біліктілігіне қойылатын жалпы талантарға, сондай-ақ:

оқытуудың инновациялық формаларын, әдістері мен құралдарын қолдану;

білім беру үйымы деңгейінде тәжірибелі жинақтау;

білім беру үйымы деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысуышылардың болуы;

2) "педагог-сарапшы":

"педагог-модератор" біліктілігіне қойылатын жалпы талантарға, сондай-ақ:

үйымдастырылған оку қызметін талдау дағдыларын менгеру;

тәлімгерлікті жүзеге асыру және білім беру үйымы деңгейінде өзінің және әріптестерінің кәсіби даму басымдықтарын айқындау;

аудан/қала деңгейінде тәжірибелі жинақтау;

аудан/қала деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысуышылардың болуы;

3) "педагог-зерттеуші":

"педагог-сарапшы" біліктілігіне қойылатын жалпы талантарға, сондай-ақ:

сабакты зерттеу және бағалау құралдарын әзірлеу дағдыларын менгеру;

білім алушылардың зерттеу дағдыларын дамытуды қамтамасыз ету;

тәлімгерлікті жүзеге асыру және аудан, қала деңгейінде педагогикалық қоғамдастықта даму стратегиясын айқындауды;

облыс/республикалық маңызы бар қалалар және астана, республика деңгейінде тәжірибелі жинақтау (республикалық ведомстволық бағынысты ұйымдар үшін);

облыс/республикалық маңызы бар қалалар және астана, республика деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылардың болуы (республикалық ведомстволық бағынысты ұйымдар үшін);

4) "педагог-шебер":

"педагог-зерттеуші" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

Ы.Алтынсарин атындағы Үлттық білім академиясы жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңесте немесе техникалық және кәсіптік білім департаменті жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңесте макұлданған авторлық бағдарламаның болуы, немесе оқулықтар, оқу-әдістемелік кешендер мен оқу-әдістемелік құралдар тізбесіне енгізілген шығарылған оқулықтардың, оқу-әдістемелік құралдардың авторы (бірлескен авторы) болып табылады, білім беру саласындағы уәкілетті орган бекіткен немесе техникалық және кәсіптік білім департаменті жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңес ұсынған немесе тест тапсырмаларын, оқулықтарды, оқу-әдістемелік кешендерді сараптау жөніндегі әзірлеушілер мен сарапшылардың құрамына кіретін немесе Уорлд скилс (WorldSkills) республикалық және халықаралық чемпионаттарының сарапшысы (кәсіби шеберлік конкурсы) немесе педагогтердің біліктілігін арттыру бойынша жаттықтыруши болып табылады;

ғылыми жобалау дағдыларын дамытуды қамтамасыз ету;

тәлімгерлікті жүзеге асыру және облыс деңгейінде кәсіби қоғамдастық желісін дамытуды жоспарлау;

республикалық және халықаралық конкурстар мен олимпиадалардың қатысушысы болу немесе республикалық және халықаралық конкурстар мен олимпиадалардың қатысушыларын дайындау.

7.3 Бос лауазымының атауы: Біліктілігі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының 2 бөлімінің 16 параграфымен бекітілген «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының оқу-өндірістік (оқу) шеберханасының мәнгерушісі» сипаттамасына сәйкес келетін **«Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу» мамандығы бойынша тігін цехы мәнгерушісі 1 (бір) бірлік;**

Еңбекке ақы төлеу молшері: Мерзімдік еңбек шарты негізінде екі айлық сынақ мерзімі тағайындалуы тәртібімен, орташа лауазымдық айлықақы **80 000 (сексен мың)** теңгеден басталады.

Лауазымдық міндеттері:

шеберхананың қызметін басқарады, өндірістік оқыту бойынша оқу кестесінің сақталуын қамтамасыз етеді;

шеберхананы оқу процесі үшін қажетті жабдықтармен, материалдармен, аспаптармен, оқытудың техникалық құралдарымен, көрнекі құралдармен жарактандыру жөніндегі жұмысты қамтамасыз етеді, мұліктік материалдық құндылықтарды сақтауға қабылдайды;

белгіленген тәртіpte олардың есебі мен есептілігін жүргізеді, жабдықтарды, құрал-саймандар мен құрылғыларды сабакқа дайындауды ұйымдастырады;

шеберхананы және қолда бар жабдықтарды, оқу құралдарын дұрыс, тиімді пайдалануды, арнайы киімді қолдану және пайдалану ережелерін сақтауды қамтамасыз етеді;

станоктарды, машиналарды, жабдықтарды, құрал-саймандарды, айлабұйымдарды баптау мен жондеуді ұйымдастырады, өндірістік оқыту шеберлерімен бірлесіп, өндірістік оқыту сабактарында қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқамалардың жүргізуін бақылайды;

білім беру процесі кезеңінде білім алушылардың өмірі мен деңсаулығын қоргауды қамтамасыз етеді;

оку жабдықтарын пайдалану кезінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, өндірістік санитария ережелерінің талаптарын орындауды;

қажетті есептілікті дайындауды және ұсынууды қамтамасыз етеді.

Біліктілікке қойылатын талаптар:

тиісті бейін бойынша жоғары және (немесе) жоғары оку орнынан кейінгі білім, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйымдарындағы жұмыс өтілі кемінде бір жыл немесе техникалық және кәсіптік (орта арнаиы, орта кәсіптік) білім беру үйымының бейініне сәйкес келетін үйымдардағы жұмыс өтілі кемінде 3 жыл;

немесе біліктілігінің жоғары деңгейі болған жағдайда, мамандығы бойынша жұмыс өтілі: педагог-модератор үшін кемінде 5 жыл;

мамандығы бойынша жұмыс өтілі: педагог-модератор үшін кемінде 2 жыл, педагог-сарапшы үшін кемінде 3 жыл, педагог – зерттеуші үшін кемінде 4 жыл.

Кәсіби құзыреттілікті айқындағы отырып, біліктілікке қойылатын талаптар:

1) "педагог":

білім алушылардың психологиялық-жас ерекшеліктерін ескере отырып, оқу-тәрбие процесін жоспарлай және үйымдастыра білуі тиіс;

білім алушының жалпы мәдениетін қалыптастыруға және оны әлеуметтендіруге ықпал ету;

білім беру үйымы деңгейіндегі іс-шараларға қатысу;

білім алушылардың қажеттіліктерін ескере отырып, тәрбиелеу мен оқытуда жеке тәсілді жүзеге асыру;

кәсіби-педагогикалық диалог дағдыларын меңгеру;

цифрлық білім беру ресурстарын қолдану;

2) "педагог-модератор":

"педагог" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

оқытудың инновациялық формаларын, әдістері мен құралдарын қолдану;

білім беру үйымы деңгейінде тәжірибелі жинақтау;

білім беру үйымы деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылардың болуы;

3) "педагог-сарапшы":

"педагог-модератор" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

үйымдастырылған оқу қызметін талдау дағдыларын меңгеру;

тәлімгерлікті жүзеге асыру және білім беру үйымы деңгейінде өзінің және әріптестерінің кәсіби даму басымдықтарын айқындау;

аудан/қала деңгейінде тәжірибелі жинақтау;

аудан/қала деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылардың болуы;

4) "педагог-зерттеуші":

"педагог-сарапшы" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

сабакты зерттеу және бағалау құралдарын әзірлеу дағдыларын меңгеру;

білім алушылардың зерттеу дағдыларын дамытуды қамтамасыз ету;

аудан, қала деңгейінде педагогикалық қоғамдастықта тәлімгерлікті жүзеге асыру және даму стратегиясын айқындау;

облыс/республикалық маңызы бар қалалар және астана, республика деңгейінде тәжірибелі жинақтау (республикалық ведомствоның бағынысты үйымдар үшін);

облыс/республикалық маңызы бар қалалар және астана, республика деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылардың болуы (республикалық ведомствоның бағынысты үйымдар үшін);

5) "педагог-шебер":

"педагог-зерттеуші" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

Ы. Алтынсарин атындағы Үлттық білім академиясы жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңесте немесе техникалық және кәсіптік білім департаменті жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңесте макулданған авторлық бағдарламаның болуы, немесе оқулықтар, оқу-әдістемелік кешендер мен оқу-әдістемелік құралдар тізбесіне енгізілген шығарылған оқулықтардың, оқу-әдістемелік құралдардың авторы (бірлескен авторы) болып табылады, білім беру саласындағы уәкілетті орган бекіткен немесе техникалық және кәсіптік білім департаменті жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңес ұсынған немесе тест тапсырмаларын, оқулықтарды, оқу-әдістемелік кешендерді сараптау жөніндегі әзірлеушілер мен сарапшылардың құрамына кіретін немесе Уорлд скилс (WorldSkills) республикалық және халықаралық чемпионаттарының сарапшысы (кәсіби шеберлік конкурсы) немесе педагогтердің біліктілігін арттыру бойынша жаттықтырушы болып табылады;;

ғылыми жобалау дағдыларын дамытуды қамтамасыз ету;

тәлімгерлікті жүзеге асыру және облыс деңгейінде кәсіби қоғамдастық желісін дамытуды жоспарлау;

республикалық және халықаралық конкурстар мен олимпиадалардың қатысуышы болу немесе республикалық және халықаралық конкурстар мен олимпиадалардың қатысуышыларын дайындау.

7.4 Бос лауазымның атауы: Біліктілігі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының 2 болімінің 17-параграфымен бекітілген «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің өндірістік оқыту шебері» сипаттамасына сәйкес келетін:

7.4.1 «Тамақтандыруды ұйымдастыру» мамандығы бағытында «Кондитер» біліктілігі бойынша мемлекеттік тілде (негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне) 720 өндірістік оқу сағатына өндірістік оқыту шебері;

7.4.2 «Нан пісіру, макарон және кондитерлік өндіріс» мамандығы бағытында «Кондитер» біліктілігі бойынша мемлекеттік және орыс тілінде (негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне) 720 өндірістік оқу сағатына өндірістік оқыту шебері;

7.4.3 «Ет және ет өнімдерін өндіру» мамандығы бағытында мемлекеттік және орыс тілінде 720 өндірістік оқу сағатына өндірістік оқыту шебері;

7.4.4 «Тамақтану саласында қызмет көрсетуді ұйымдастыру» мамандығы бағытында «Бармен бариста» біліктілігі бойынша мемлекеттік және орыс тілінде 720 өндірістік оқу сағатына өндірістік оқыту шебері.

Еңбекке ақы төлеу мөлшері: Мерзімдік еңбек шарты негізінде екі айлық сынақ мерзімі тағайындалуы тәртібімен, алтасына нормативтік оқу жүктемесі – 18 сағаттық мөшерлеме шеңберінде орташа лауазымдық айлықа 170 000 (бір жұз жетпіс мың) теңгеден басталады.

Лауазымдық міндеттері:

өндірістік оқыту бойынша практикалық сабактар мен оқу-өндірістік жұмыстарды жүргізеді;

сабактарға арналған жабдықтар мен тиісті жабдықтарды дайындауды, материалдық базаны жетілдіреді;

еңбек қауіпсіздігінің сақталуын, білім алушылардың еңбектің озық әдістерін, қазіргі заманғы техника мен өндіріс технологиясын менгеруін, жабдықтарға қызмет көрсету мен пайдалануды, материалдық және энергетикалық ресурстарды ұқыпты жұмсауды қамтамасыз етеді;

білім алушыларды біліктілік жұмыстарын орындауга және біліктілік емтихандарын тапсыруға дайындауды;

топта өндірістік оқытууды жоспарлау, есепке алу және есептілік, кәсіптік практика, тәрбие жұмысын жоспарлау және есепке алу бойынша құжаттаманы жүргізеді;

білім беру саласындағы уәкілетті орган бекіткен міндетті құжаттар тізбесін жүргізеді;

оку шеберханаларын жабдықтармен және аспаптармен, материалдармен, қосалқы бөлшектермен және оқыту құралдарымен уақтылы қамтамасыз ету бойынша шаралар қабылдайды;

технологиялық құжаттаманы, сызбаларды, эскиздерді, эталондарды дайындауды;

оку үрдісіндеғы ғылыми-әдістемелік ұсыныстарды, озық педагогикалық және өндірістік тәжірибелі қолданады;

білім алушылардың еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы, өндірістік санитария талаптарын сақтауын бақылайды;

қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқаулықтар жүргізеді. Әдістемелік комиссиялардың, бірлестіктердің жұмысына қатысады.

Біліктілікке қойылатын талаптар:

тиісті бейін бойынша жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім немесе техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім жұмыс өтіліне талап қойылмайды;

және (немесе) біліктілігінің жоғары деңгейі болған кезде педагог-шебердің мамандығы бойынша жұмыс өтілі – 5 жыл; және (немесе) біліктілігінің орта және жоғары деңгейі болған кезде: педагог-модератор үшін кемінде 2 жыл; педагог-сарапшы үшін кемінде 3 жыл; педагог-зерттеуші үшін кемінде 4 жыл.

Кәсіби құзыреттілікті айқындағы отырып, біліктілікке қойылатын талаптар:

1) "педагог":

білім алушылардың психологиялық-жас ерекшеліктерін ескере отырып, оқу-тәрбие процесін жоспарлай және ұйымдастыра білуі тиіс;

білім алушының жалпы мәдениетін қалыптастыруға және оны әлеуметтендіруге ықпал ету;

білім беру ұйымы деңгейіндегі іс-шараларға қатысу;

білім алушылардың қажеттіліктерін ескере отырып, тәрбиелеу мен оқытуда жеке тәсілді жүзеге асыру;

кәсіби-педагогикалық диалог дағдыларын менгеру, цифрлық білім беру ресурстарын қолдану;

2) "педагог-модератор":

"педагог" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

оқытуудың инновациялық формаларын, әдістері мен құралдарын қолдану;

білім беру ұйымы деңгейінде тәжірибелі жинақтау;

білім беру ұйымы деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылардың болуы;

3) "педагог-сарапшы":

"педагог-модератор" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

ұйымдастырылған оқу қызметін талдау дағдыларын менгеру;

тәлімгерлікті жүзеге асыру және білім беру ұйымы деңгейінде өзінің және әріптестерінің кәсіби даму басымдықтарын айқындауды;

аудан/қала деңгейінде тәжірибелі жинақтау, аудан/қала деңгейінде олимпиадалардың, конкурстардың, жарыстардың қатысушылары бар;

4) "педагог-зерттеуші":

"педагог-сарапшы" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

сабакты зерттеу және бағалау құралдарын әзірлеу дағдыларын менгеру;

білім алушылардың зерттеу дағдыларын дамытуды қамтамасыз ету, тәлімгерлікті жүзеге асыру және аудан, қала деңгейінде педагогикалық қоғамдастықта даму стратегиясын айқындау;

облыс/республикалық маңызы бар қалалар және астана, республика деңгейінде тәжірибелі жинақтау (республикалық ведомстволық бағынысты ұйымдар үшін);

облыс/республикалық маңызы бар қалалар және астана, республика деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылардың болуы (республикалық ведомстволық бағынысты ұйымдар үшін);

5) "педагог-шебер":

"педагог-зерттеуші" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

Ы.Алтынсарин атындағы Үлттық білім академиясы жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңесте немесе техникалық және кәсіптік білім департаменті жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңесте макұлданған авторлық бағдарламаның болуы, немесе оқулықтар, оқу-әдістемелік кешендер мен оқу-әдістемелік құралдар тізбесіне енгізілген шығарылған оқулықтардың, оқу-әдістемелік құралдардың авторы (бірлескен авторы) болып табылады, білім беру саласындағы уәкілетті орган бекіткен немесе техникалық және кәсіптік білім департаменті жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңес ұсынған немесе тест тапсырмаларын, оқулықтарды, оқу-әдістемелік кешендерді сараптау жөніндегі әзірлеушілер мен сарапшылардың құрамына кіретін немесе Уорлд скилс (WorldSkills) республикалық және халықаралық чемпионаттарының сарапшысы (кәсіби шеберлік конкурсы) немесе педагогтердің біліктілігін арттыру бойынша жаттықтырушы болып табылады;

ғылыми жобалау дағдыларын дамытуды қамтамасыз ету;

тәлімгерлікті жүзеге асыру және облыс деңгейінде кәсіби қоғамдастық желісін дамытуды жоспарлау;

республикалық және халықаралық конкурстар мен олимпиадалардың қатысушысы болу немесе республикалық және халықаралық конкурстар мен олимпиадалардың қатысушыларын дайындау.

7.5 Бос лауазымның атауы: Біліктілігі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығымен бекітілген «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының 2 бөлімінің 12-параграфымен бекітілген «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымының оқытушысы» сипаттамасына сәйкес келетін

7.5.1 «Тамақтандыруды ұйымдастыру» мамандығы бағытында КМ01-КМ14 (кәсіптік модуль) бойынша орыс тілінде 1820 оқу сағатына негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне арнайы пән оқытушысы;

7.5.2 «Нан пісіру, макарон және кондитерлік өндіріс» мамандығы бағытында КМ01-КМ14 (кәсіптік модуль) бойынша (мемлекеттік және орыс тілдерін жоғары деңгейде білу) мемлекеттік және орыс тілінде 1100 оқу сағатына негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне арнайы пән оқытушысы;

7.5.3 «Ет және ет өнімдерін өндіру» мамандығы бағытында КМ01-КМ14 (кәсіптік модуль) бойынша орыс тілінде 536 оқу сағатына арнайы пән оқытушысы;

7.5.4 «Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу» мамандығы бағытында (кәсіптік модуль) бойынша (мемлекеттік және орыс тілдерін жоғары деңгейде білу) мемлекеттік және орыс тілінде 1300 оқу сағатына негізгі қызметкердің демалыс мерзіміне арнайы пән оқытушысы;

7.5.5 БМ 03 (базалық модуль) Экономиканың базалық білімін және кәсіпкерлік негіздерін қолдану пәнінен (мемлекеттік және орыс тілдерін жоғары деңгейде білу) мемлекеттік және орыс тілінде 528 оқу сағатына экономикалық пәндер оқытушысы;

7.5.6 Бастанқы әскери және технологиялық даярлық пәнінен мемлекеттік тілде 288 оқу сағатына бастанқы әскери және технологиялық даярлық пәні оқытушысы;

7.5.7 Физика пәнінен мемлекеттік және орыс тілінде 672 оқу сағатына физика пәні оқытушысы.

Еңбекке ақы толеу молшері: Мерзімдік еңбек шарты негізінде екі айлық сынақ мерзімі тағайындалуы тәртібімен, атасына нормативтік оқу жүктемесі – 18 сағаттың

мөшерлеме шеберінде орташа лауазымдық айлықақы 190 000 (бір жүз тоқсан мың) теңгеден басталады.

Лауазымдық міндеттері:

мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартына сәйкес оқытылатын пәнді ескере отырып, білім алушыларды оқытууды және тәрбиелеуді жүзеге асырады;

жеке тұлғаның жалпы мәдениетін қалыптастыруға ықпал етеді, білім алушылардың жеке қабілеттерін анықтайды және дамытуға жәрдемдеседі;

оқытуудың неғұрлым тиімді нысандарын, әдістері мен құралдарын, жаңа педагогикалық технологияларды пайдаланады;

білім алушылардың сапалы білім, білік және дағды алуын қамтамасыз етеді;

оку жоспарына және оку процесінің кестесіне сәйкес білім беру бағдарламаларын әзірлеуге және орындауға қатысады;

білім беру процесі кезеңінде білім алушылардың өмірі мен деңсаулығын қоргауды қамтамасыз етеді;

жабдықты пайдалану кезінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау талаптарын орындайды;

білім беру саласындағы уәкілетті орган бекіткен міндетті құжаттар тізбесін жүргізеді.

Біліктілікке қойылатын талаптар:

жоғары және (немесе) жоғары оку орнынан кейінгі педагогикалық білім немесе тиісті бейіндер бойынша кәсіптік білім, жұмыс өтіліне талаптар қойылмайды;

және (немесе) біліктілігінің жоғары деңгейі болған кезде мамандығы бойынша жұмыс өтілі: педагог-модератор үшін – кемінде 2 жыл; педагог – сарапшы үшін – кемінде 3 жыл; педагог-зерттеуші үшін – кемінде 4 жыл; педагог-шебер үшін – 5 жыл.

Кәсіби құзыреттілікті айқындағы отырып, біліктілікке қойылатын талаптар:

1) "педагог":

білім алушылардың психологиялық жас ерекшеліктерін ескере отырып, оку-тәрбие процесін жоспарлай және ұйымдастыра білуі тиіс;

білім алушының жалпы мәдениетін қалыптастыруға және оны әлеуметтендіруге ықпал ету;

білім беру ұйымы деңгейіндегі іс-шараларға қатысу;

білім алушылардың қажеттіліктерін ескере отырып, тәрбиелеу мен оқытуда жеке тәсілді жүзеге асыру;

кәсіби-педагогикалық диалог дағдыларын менгеру;

цифрлық білім беру ресурстарын қолдану;

2) "педагог-модератор":

"педагог" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

оқытуудың инновациялық формаларын, әдістері мен құралдарын қолдану;

білім беру ұйымы деңгейінде тәжірибелі жинақтау;

білім беру ұйымы деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылардың болуы;

3) "педагог-сарапшы":

"педагог-модератор" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

ұйымдастырылған оку қызметін талдау дағдыларын менгеру;

тәлімгерлікті жүзеге асыру және білім беру ұйымы деңгейінде өзінің және әріптестерінің кәсіби даму басымдықтарын айқындау;

аудан/қала деңгейінде тәжірибелі жинақтау;

аудан/қала деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылардың болуы;

4) "педагог-зерттеуші":

"педагог-сарапшы" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

сабакты зерттеу және бағалау құралдарын әзірлеу дағдыларын менгеру;

білім алушылардың зерттеу дағдыларын дамытуды қамтамасыз ету;

аудан, қала деңгейінде педагогикалық қоғамдастықта тәлімгерлікті жүзеге асыру және даму стратегиясын айқындау;

облыс/республикалық маңызы бар қалалар және астана, республика деңгейінде тәжірибелі жинактау (республикалық ведомстволық бағынысты ұйымдар үшін);

облыс/республикалық маңызы бар қалалар және астана, республика деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылардың болуы (республикалық ведомстволық бағынысты ұйымдар үшін);

5) "педагог-шебер":

"педагог-зерттеуші" біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға, сондай-ақ:

Ы.Алтынсарин атындағы Үлттық білім академиясы жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңесте немесе техникалық және кәсіптік білім департаменті жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңесте макұлданған авторлық бағдарламаның болуы, немесе оқулықтар, оқу-әдістемелік кешендер мен оқу-әдістемелік құралдар тізбесіне енгізілген шығарылған оқулықтардың, оқу-әдістемелік құралдардың авторы (бірлескен авторы) болып табылады, білім беру саласындағы уәкілетті орган бекіткен немесе техникалық және кәсіптік білім департаменті жанындағы Республикалық оқу-әдістемелік кеңес ұсынған немесе тест тапсырмаларын, оқулықтарды, оқу-әдістемелік кешендерді сараптау жөніндегі әзірлеушілер мен сарапшылардың құрамына кіретін немесе Уорлд скилс (WorldSkills) республикалық және халықаралық чемпионаттарының сарапшысы (кәсіби шеберлік конкурсы) немесе педагогтердің біліктілігін арттыру бойынша жаттықтырушы болып табылады;

ғылыми жобалау дағдыларын дамытуды қамтамасыз ету;

тәлімгерлікті жүзеге асыру және облыс деңгейінде кәсіби қоғамдастық желісін дамытуды жоспарлау;

республикалық және халықаралық конкурстар мен олимпиадалардың қатысушысы болу немесе республикалық және халықаралық конкурстар мен олимпиадалардың қатысушыларын дайындау.

8 Конкурсқа қатысу үшін ұсынылатын қажетті құжаттар тізбесі:

Казақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 Бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидасына 10-қосымшиға сәйкес нысан бойынша:

8.1 Коса берілетін құжаттардың тізбесін көрсете отырып, Конкурсқа қатысу туралы өтініш;

8.2 Жеке басын қуәландыратын құжат не цифрлық құжаттар сервисінен алынған электронды құжат (идентификация үшін);

8.3 Кадрларды есепке алу бойынша толтырылған жеке іс парагы (нақты тұрғылықты мекенжайы мен байланыс телефондары көрсетілген – бар болса);

8.4 Педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес білімі туралы құжаттардың көшірмелері;

8.5 Еңбек қызметін растигтың құжаттың көшірмесі (бар болса);

8.6 "Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндеттін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандығы № КР ДСМ-175/2020 бұйрығымен бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген);

8.7 Психоневрологиялық үйымнан анықтама;

8.8 Наркологиялық үйымнан анықтама;

8.9 Үлттық біліктілік тестілеу сертификаты (бұдан әрі – ҰБТ) немесе педагог-модератордың, педагог-сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәлік (болған жағдайда);

8.10 Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандығы № 57 Бүйрығымен бекітілген Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін тағайындау, тауазымнан босату қағидасына 11-қосымшаға сәйкес нысан бойынша педагогтің бос немесе уақытша бос тауазымына кандидаттың толтырылған Бағалау парагы;

8.11 Конкурсқа қатысушы бар болған жағдайда біліміне, жұмыс тәжірибесіне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты (біліктілігін арттыру, ғылыми/академиялық дәрежелер мен атақтар беру, ғылыми немесе әдістемелік жарияланымдар, біліктілік санаттар туралы құжаттардың көшірмелері, алдыңғы жұмыс орнының басшылығынан ұсынымдар) ұсынады.

9 Осы Қағидалардың 107-тартмағында көрсетілген құжаттардың біреуінің болмауы құжаттарды кандидатқа қайтару үшін негіз болып табылады.

10 Колледж кандидаттың құжаттарын қабылдағаннан кейін үш жұмыс күні ішінде құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі уәкілетті органға немесе оның аумақтық бөлімшелеріне сыйбайлар жемқорлық қылмыс және/немесе қылмыстық құқық бұзушылық жасағаны туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы, сондай-ақ педагогикалық әдептің бұзылуы туралы сұрау салуды Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Білім және ғылым саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитетіне жібереді.

11 Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жұмысқа орналасуға тыйым салатын сыйбайлар жемқорлық қылмыс және/немесе қылмыстық құқық бұзушылық және/немесе педагогикалық әдеп нормаларын бұзу туралы мәліметтер анықталған жағдайда, педагог конкурстың кез келген кезеңінде шеттетіледі.

12 Конкурстық комиссия кандидаттар құжаттарының біліктілік талаптарға сәйкестігін қарау нәтижелері бойынша, сондай-ақ осы Қағидаларға 11-қосымшаға сәйкес Бағалау парагында көрсетілген балдарды есептеуді жүзеге асырады.

13 Конкурс қорытындылары бойынша шешімді қабылдау күні: жинаған балл негізінде 2022 жылғы 23 тамыз күні.

14 Ең көп балл жинаған кандидат конкурстан өтті деп есептеледі және колледж директорына педагог тауазымына тағайындауға ұсынылады.

15 Кандидаттардың балл саны тең болған жағдайда конкурстық комиссия әңгімелесу өткізу туралы шешімі қабылдайды, нәтижесі бойынша қызметке тағайындауга кандидат айқындалады.

16 Конкурстық комиссияның шешімімен келіспеген жағдайда комиссияның кез келген мүшесі өз пікірін баяндайды, комиссия отырысының хаттамасына қоса беріледі.

17 Конкурстық комиссия шешімі хаттамамен ресімделеді, оған комиссия төрағасы мен мүшелері, сондай-ақ хаттамалауды жүзеге асыратын хатшы қол қояды.

18 Әңгімелесуге қатысқан, бірақ тағайындауға ұсынылмаған кандидаттарды конкурстық комиссия кадр резервіне қоюды ұсынады.

19 Кадр резервінде болу мерзімі кадр резервіне алынған күннен бастап бір жылды құрайды.

20 Кадр резервінде енгізілген кандидаттар конкурс жарияланған кезде конкурстық комиссиямен әңгімелесу кезеңінен өтеді.

21 Конкурстың нәтижелері колледждің Интернет-ресурсында, конкурстың соңғы отырысы өткізілген күні колледждің әлеуметтік желілерінің ресми аккаунттарында жарияланады. Педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген біліктілік талаптарына сәйкес келетін немесе комиссияның оң қорытындысын алған кандидатпен білім беру ұйымының басшысы еңбек шартын жасасады және жұмысқа қабылдау туралы бүйрық шығарады.

22 Педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген біліктілік талаптарына сәйкес келетін немесе комиссияның оң қорытындысын алған кандидатпен

білім беру үйімінде басшысы еңбек шартын жасалады және жұмысқа қабылдау туралы бұйрық шығарылады.

23 Конкурстық комиссияның оң қорытындысын алған кандидат еңбек шартын жасасудан бас тартқан жағдайда, колледж директоры конкурстық комиссияның кадрлық резервке ұсынған немесе қабылдауға ұсынған педагогтен кейін ең жоғары балл жинаған кандидатпен еңбек шартын жасайды.

24 Конкурс нәтижесінде комиссия бос лауазымға орналасуға кандидаттарды анықтамаса, конкурс өткізілмеді деп танылады.

25 Кандидаттар өздеріне қатысты бөлігінде конкурстық құжаттармен және комиссия шешімімен танысады.

26 Қос қызмет атқаратын педагогтерді конкурсызы жұмысқа қабылдау бір пән бойынша 8 сағаттан аспайтын уақытқа рұқсат етіледі.

27 Қос қызмет атқаратын педагогтің бос жүктемесі педагогтердің арасында бөлінбейді.

28 Кандидаттар конкурстық комиссияның шешімімен келіспеген жағдайда Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексінің нормаларына сәйкес шагым береді.

29 Конкурсқа қатысушылар конкурстық комиссия шешіміне жоғары тұрган органның апелляциялық комиссиясына немесе сот тәртібімен шагым жасайды.

Директордың оқу жұмысы
жөніндегі орынбасары

Г.Сапарбекова

Директордың оқу өндірістік
жұмысы жөніндегі орынбасары

А.Король

Кадр болімі менгерушісі:

А.Арғынбек