



АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
Государственного коммунального казенного предприятия «Колледж общественного
питания и сервиса»
акимата города Нур-Султан

Предмет внутреннего анализа коррупционных рисков (далее-внутренний анализ) :
Деятельность государственного коммунального казенного предприятия «Колледж
общественного питания и сервиса» акимата города Нур-Султан (далее – Колледж).

Основание внутреннего анализа: Поручение Управления образования города Нур-
Султан от 15 июня 2021 года № 107-04/2580, Приказ директора колледжа «О проведении
внутреннего анализа коррупционных рисков» от 23 июня 2021 г. № 71.

Наблюдаемый период: за период с августа 2020 по июнь 2021 г.

на оснований Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии
коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных
рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам
государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 г. № 12,.

Состав рабочей группы внутреннего анализа: Уполномоченный по этике и
противодействию коррупции колледжа, заместитель директора по учебно-производственной
работе А.В.Король;

Заместитель директора по профессиональному обучению Н. Нуржауова;

Заместитель директора по учебной работе Г.Сапарбекова;

Заведующий отделением К.Ембергенов;

Инспектора отдела кадров Г.Аубакирова;

Бухгалтер Г. Сергазина

Внутренний анализ осуществлялся в соответствии с Типовыми правилами проведения
внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя
Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию
коррупции по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах Республики
Казахстан, затрагивающих деятельность колледжа, а также во внутренних (локальных) актах
колледжа;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности
колледжа.

Рабочей группой изучены следующие нормативные-правовые акты, локальные акты
которыми Колледж руководствуется в своей деятельности:

- Конституция Республик Казахстан;
- Закон «Об образовании» Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК;
- Предпринимательский кодекс Республики Казахстан от 29 октября 2015 года № 375-V ЗРК;
- Закон Республики Казахстан «О государственном имуществе» от 1 марта 2011 года № 413-IV;
- Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК;
- Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок»;
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 сентября 2013 года № 369 «Об утверждении Типовых правил деятельности видов организаций технического и профессионального, послесреднего образования»;
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации

образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования»;

- Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 703 «Об утверждении Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях»;

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования»;

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года № 19 "Об утверждении Правил перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования";

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 "Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки"

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 15 июня 2015 года № 384 «Об утверждении типовых учебных планов и типовых учебных программ по специальностям технического и профессионального образования»;

- Действующие стандарты государственных услуг в сфере образования и науки Республики Казахстан;

- Закон Республики Казахстан от 12 января 2007 года N 221 «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц»;

Источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являлись: 1) Устав колледжа; 2) внутренние (локальные) акты Агентства; 3) мероприятия по противодействию коррупции; 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении деятельности колледжа.

Согласно организационной структуры колледжа антикоррупционному анализу подвергнуты деятельность следующих структурных подразделений:

1. Отдела учебно-производственной работы и академической мобильности;
2. Отдела маркетинга и профессионального обучения;
3. Учебного отдела;
4. Отдела научной и учебно-методической работы;
5. Отдела по делам молодежи и воспитательной работы;
6. Отдела информационной технологий и продвижения официального интернет ресурса;
7. Отдела обеспечения жизнедеятельности и технической безопасности;
8. Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
9. Отдела кадровой работы и делопроизводства.

Внутренний анализ коррупционных рисков по линии государственных услуг оказываемых отделом кадровой работы и делопроизводства.

Работа с кадрами в колледжа строится на основе действующего закона «Об образовании» Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 703 «Об утверждении Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях», Приказа Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25

декабря 2015 года № 1017 «Об утверждении Правил поступления на гражданскую службу и проведения конкурса на занятие вакантной должности гражданского служащего», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», Закон Республики Казахстан от 12 января 2007 года N 221 «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», Положения об отделе кадров, Правила трудового распорядка.

Действующее штатное расписание с предельной штатной численностью 155,5 единиц утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» 01.01.2021 г.

На основании штатной структуры и штатного расписания утвержденной Управлением образования города Нур-Султан возглавляет директор, который имеет 6 заместителей.

В колледже сформировано 9 отделов.

По состоянию на 30.06.2021 г. кадровая ситуация в колледже характеризуется следующими показателями.

Количественный состав по штатному расписанию составляет 136 единиц гражданских служащих.

Уволенных по отрицательным мотивам и по инициативе работодателя не имеются.

За анализируемый период трудовые договора по инициативе работников были расторгнуты – 7 сотрудниками.

Основными причинами увольнения работников являются расторжение трудового договора по собственной инициативе.

Таким образом, чистая сменяемость за период за август 2020 г. по июнь 2021 г. 2019 года составляет 8,28 % (6 чел.).

Принятые-18 ч.

Имеются вакантные должности: с общим количеством 5 ед. (психолога-педагога-2 ед., воспитатель-2 ед., методист по инклюзивному обучению-1).

Вакансии размещаются на электронном портале биржи труда <https://www.enbek.kz/>.

Колледжем систематически проводятся мероприятия, направленные на стабилизацию состава кадров, а также укомплектование всех категорий должностей гражданской службы (объявляются конкурсы на замещение вакантных должностей и для зачисления в кадровый резерв).

В охватываемый период количество привлеченных к дисциплинарной ответственности составило - 9 чел. (за невыполнение норм действующего законодательства, нарушение служебной дисциплины, невыполнение должностных обязанностей привлечено к дисциплинарной ответственности), к дисциплинарной ответственности за коррупционное правонарушение не привлекались.

Все руководящие сотрудники и гражданские служащие имеют соответствующие образования по квалификационным требованиям. Директором колледжа утверждены должностные обязанности.

Негативных материалов в средствах массовой информации в отношении гражданских служащих не выявлено.

В колледже строго соблюдаются требования Трудового кодекса РК, закона РК «Об образовании». Издание приказов и распоряжений выполняется строго в соответствии с законодательством РК.

При приеме на работу в колледж трудовые отношения между работниками и администрацией регламентируются Трудовым Кодексом Республики Казахстан. Согласно ст.32 Трудового Кодекса Республики Казахстан, для заключения трудового договора необходим определенный перечень документов. Вместе с тем, в соответствии с п.2, ст.32 Трудового Кодекса РК, для заключения трудового договора в сфере образования, воспитания, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц представляется справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении уголовного правонарушения:

убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

П.3 ст.32 Трудового Кодекса РК, при поступлении на гражданскую службу, работу в государственные предприятия на праве хозяйственного ведения, национальные управляющие холдинги, национальные институты развития, национальные холдинги и национальные компании, а также их дочерние организации на должность, связанную с исполнением управленческих функций, либо представляет справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

В личных делах всех работников колледжа имеются справки об отсутствии судимостей, полученных с базы «Информационный сервис» Комитета правовой статистики и специальных учетов Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

Изданы приказ № 105 от 09.09.20 г. «О назначении уполномоченного по этике и противодействию коррупции», приказ № 106 от 09.09.20 г. «О возложении обязанностей уполномоченного по этике и противодействию коррупции», «Кодекс служебной этики гражданских служащих», «Антикоррупционный стандарт» утвержденный приказом № 57 от 09.09.2020 г., Приказ «О мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей обучающихся колледжа» (размещены на официальном сайте колледжа в разделе «Адалдық алаңы»).

При трудоустройстве гражданам разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, а также требования к служебному поведению, которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции.

Сотрудниками колледжа соблюдаются нормы «Положение об этике и служебном поведении сотрудников» и антикоррупционного законодательства.

На момент проведения анализа, подтверждений случаев возникновения рисков, связанных с соблюдением норм Кодекса и антикоррупционного законодательства не обнаружены.

Коррупционных правонарушений уголовного и административного характера в отношении сотрудников не имеются.

Все гражданские служащие соответствуют квалификационным требованиям предъявляемым к занимаемой должности.

Согласно поручения руководителя Департамента внутреннего государственного аудита по городу Нур-Султан И.Ж.Есдаuletова № 99 от 09.10.202 года изданное на основании обращения Т.Б.Мурзагалиева № ЖТ-М-14582 от 25.09.20 г. поступившего с Антикоррупционной службы по г. Нур-Султан письмом № 5-3-3-5-ЖТ-М-/789 от 25.09.2020 г. проведен аудит целевого использования бюджетных средств, соответствия доводов в рамках обращения аудиту были подвергнуты кадровые документы. Нарушений не выявлены.

По линии урегулирования конфликта интересов:

На момент аудита в части фактов аффилированности при занятии должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными) .полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой), было установлено:

- сторож Аргынбеков Ж.М. и заведующий отделом кадров А.Аргынбек являются кровным родственником (сестра и племянник);
- директор З.Клышбаева и преподаватель А.Жиенкул (родственник по линии матери) при этом нарушения статьи 14 Закон РК от 18.11.2015 г. N9410-V ЗРК «О противодействии коррупции» не усматривается, в виду отсутствия непосредственной подчиненности

Кроме того, при определении содержания трудовой функций родственные связи заместителя директора по научно-методической работе Р.Кобегенова и преподаватель

А.Муканова (мать, дочь), заместителя директора по информационным технологиям Ж.Мырзабекова и заведующий центра компетенции Ш.Сарсенбаев (супруги) аудитом отнесены влияющим на объективное исполнение им должностных обязанностей способствующим возникновению личной заинтересованности.

Согласно рекомендации конфликта интересов занимаемых должностей урегулирован следующим путем.

Заместитель директора по научно-методической работе Р.Кобегенова переведена методистом, исполняющим обязанности заместителя директора (на время вакансии), заведующий центра компетенции Ш.Сарсенбаев менеджером по проекту «Жас маман».

На момент внутреннего анализа:

- Количество лиц, замещающих должности с высоким риском коррупционных проявлений 10.

- В качестве мер по профилактике коррупционных правонарушений, отделом кадров в соответствии с Законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Этическим кодексом Колледжа проводится работа по изучению и разъяснению требований законодательства в сфере противодействия коррупции, профилактики коррупционной деятельности среди сотрудников колледжа, направленные на повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства.

На сайте колледжа размещена информация о проводимой работе по противодействию коррупции, указан телефон доверия, также в холле установлен ящик доверия по которому граждане могут сообщить о фактах злоупотребления должностными полномочиями сотрудников.

Мониторинг СМИ и иных источников информации

Проведен мониторинг публикаций в средствах массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников колледжа. За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

Также в социальных сетях и прочих интернет-ресурсах факты коррупционных правонарушений со стороны сотрудников не установлены.

Обращение физических и юридических лиц поступившие в колледж.

Работа в колледже по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

С 01 августа 2020 года по 30 июня 2021 года зарегистрированы письменные 136 обращения граждан, из них: 104 от физических лиц. Ответы были даны своевременно.

Прием обращений (корреспонденция, заявления) осуществляется через приемную в бумажном виде, и посредством эл.почты и официальной интернет страницы (веб-портала онлайн помощник виртуальная приемная) колледжа.

Организован прием по личным вопросам, номера телефонов размещены на информационных стендах, на сайте колледжа.

Фактов вымогательства и других проявлений коррупции не выявлено.

Специалисты отдела кадров колледжа проводят проверку в Управлении Комитета по правовой статистики и специальным учетам ГП РК всех работников в начале учебного года (в сентябре месяце) через отдел по работе с руководящими педагогическими кадрами Управления образования г.Нур-Султан. Данная проверка занимает определенное время, т.к. все учебные заведения столицы проводят такую проверку, а также это является дополнительной нагрузкой для специалистов отдела. В связи с этим, рекомендуем: установить в колледже базу

информационного справочника учетов Комитета по правовой статистике и специальным учетам ГП РК, что является возможным с цифровизацией работы отдела кадров.

Внутренний анализ коррупционных рисков по линии государственных услуг оказываемых отделом учебно-производственной работы и академической мобильности.

В ходе проведения анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Колледж общественного питания и сервиса» была проанализирована деятельность учебно-производственного отдела:

На 01.01.2021 г контингент составляет 1085 чел. по следующим специальностям: 0508000 «Организация питания», 1211000 «Швейное производство и моделирование одежды», 1219000 «Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство», 1225000 «Производство мяса и мясных продуктов».

В 2020-2021 учебном году подготовка специалистов в колледже ведется по 4 специальностям:

0508000 «Организация питания»;

1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»;

1219000 «Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство».

1225000 «Производство мяса и мясных продуктов».

Во исполнения государственного образовательного заказа для прохождения практики 2020-2021 учебном году индивидуальные договора, количество которых составляет более 70, а также обучающиеся колледжа проходят производственную практику на предприятиях социальных партнеров колледжа (более 118):

1. Отель St.Regis
2. «Soluxe Hotel Astana» (Пекин Палас)
3. АО «Файн Отель Туризм Ишлетмеджилик» (Риксос Президент отель)
4. «Интерком Астана» (Редиссон отель)
5. Отель «The Rits-carlton»
6. АО «Фергана»
7. ТОО «Arka St».
8. Отель «Alanda»
9. Отель «Мариот»
10. Отель «Hilton»
11. ТОО «GP-кулинария»
12. ТОО «ПИК» Астана Ютария
13. Компания «The shef groop» и др

Одним из направлений работы отдела является оказание государственной услуги (государственная услуга осуществляется согласно следующей нормативно-правовой документации):

- Приказ и.о. МОН РК от 23 октября 2007 года № 502 (внесены изменения 2.09.2020 года № 380) «Об утверждении формы документов строгой отчетности, используемых организациями образования в образовательной деятельности».

- «Об утверждении стандартов государственных услуг, оказываемых в сфере технического и профессионального, послесреднего образования»

За отчетный период, были оказаны следующие гос.услуги, с соблюдением регламента и стандарта выдачи в количестве 36 ед :

1. Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования – 0 (дистанционное обучение).

2. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании – 11 шт.

3. Выдача дубликатов приложения к диплому – 9.

4. Прием документов для предоставления технического и профессионального образования.-136

5. Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования – 9.

6. Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование – 3.

7. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования – 1.

8. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организации – 4.

Выдано дипломов в связи с окончанием обучения 356 шт, в том числе с отличием – 43 шт.

Направление работы, которому уделяется особое внимание, это перевод на вакантные места бюджетного финансирования. За отчетный период были зачислены 7 чел., кандидатуры которых были рассмотрены на основании заявлений и предложены кураторами, рассмотрены на заседании пед.совета.

Основной показатель – положительные результаты в обучении, социальный статус.

Бланки документов государственного образца хранятся в как документы строгой отчетности в сейфе, исключая их порчу и хищение, и учитываются по специальному реестру. Для учета бланков ведутся книги регистрации выданных документов об образовании и квалификации. Лицо, которое получает документ об образовании и квалификации, ставит в книге регистрации свою подпись. Списание испорченных бланков производится по акту списания бланков строгой отчетности. Составляется отчет о расходовании бланков. Проведена инвентаризация бланков. Излишков и недостачи бланков не обнаружено. По результатам анализа в работе отдела коррупционных правонарушений, не выявлено.

Внутренний анализ коррупционных рисков по линии государственных услуг оказываемых отделом маркетинга и профессионального обучения

Основными функциями и задачами отдела являются

1. Организовывать внебюджетную деятельность колледжа (организация платного образовательного процесса);
2. Реализация дополнительного профессионального образования: -
- профессиональная подготовка и переподготовка;
- повышение квалификации;
3. Координация работы приемной комиссией колледжа.

За отчетный период прием государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним образованием на 2020/2021 учебный год осуществлена в следующем порядке общее количество поступивших составляет 375 чел.

По специальности 0508000 «Организация питания»:

Квалификации 050801 2 «Повар», 050802 2 «Кондитер», 050803 2 «Калькулятор» на базе 9 класса с государственным языком обучения - 25, на базе 9 кл. с рус. языком обучения-25;

Квалификации: 0 50801 2 «Повар», 050802 2 «Кондитер», 050805 2 «Бармен» - на базе 9 класса с государственным языком обучения – 25, на базе 11 кл. с государственным языком обучения;

Квалификации: 050801 2 «Повар», 050802 2 «Кондитер», 050804 2 «Официант» на базе 9 кл. с русским языком обучения-25.

По специальности 1219000 «Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство».

Квалификации: 121914 2 «Пекарь», 121909 2 «Кондитер», 121915 2 Тестовод на базе 9 класса с государственным языком обучения - 25, на базе 9 кл. с русским языком обучения-25.

По специальности 1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»

Квалификации: 121914 2 «Портной», 121107 2 «Модельер-закройщик» - на базе 9 класса с государственным языком обучения – 25.

По специальности 1225000 Производство мяса и мясных продуктов квалификации 122504 2 Изготовитель мясных полуфабрикатов на базе 9 кл. с русским языком обучения-25.

По Государственной Программе развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы «Еңбек»

По специальности 0508000 «Организация питания»:

Квалификации: 050801 2 «Повар», 050802 2 «Кондитер», 050803 2 «Калькулятор» на базе 9 класса с государственным языком обучения – 25.

По специальности 1225000 Производство мяса и мясных продуктов
Квалификации: 122502 2 Обвальщик мяса, 122504 2 Изготовитель мясных полуфабрикатов на базе 9 класса с государственным языком обучения – 25.

По квоте поступили: 1) граждане из числа сельской молодежи на специальности, определяющие социально-экономическое развитие села-54 студентов, 2) граждане из числа инвалидов I и II групп, инвалидов с детства, детей – инвалидов – 9 студента; 3) лица казахской национальности, не являющиеся гражданами Республики Казахстан – 1 студент; дети-сироты и детей, оставшиеся без попечения родителей, а также граждане Республики Казахстан из числа молодежи, потерявших или оставшихся без попечения родителей до совершеннолетия-14 студента.

В целом работа приемной комиссии на 2020-2021 учебный год прошел удовлетворительно. Обращения от родители/законных представителей и поступающих по вопросам приемной комиссии, а также связанными с проявлениями коррупции не поступало.

Внутренний анализ коррупционных рисков по линии государственных услуг оказываемых отделом учебной работы;

Основным направлением работы отдела является организацию учебного процесса.

Преподаватели колледжа соблюдают нормы «Положение об этике и служебном поведении сотрудников» и антикоррупционного законодательства.

В течении года времени, связанных с соблюдением норм Кодекса и антикоррупционного законодательства в работе отдела не обнаружены.

Для качественного преподавания учебных материалов по противодействию коррупции изучаются различные учебные дисциплины как история, самопознание, литература, обществознание.

Во всех учебных группах проведены промежуточные и итоговые контроли. До проведения контроля разъяснены основные законодательные требования взаимоотношений, с преподавателями проведены инструктивные совещания.

По итогам результата качества знаний 2020-2021 учебного года составляет 65% по сравнению с 2019-2020 учебным годом рост качества знаний составляет 5,5%.

На сайте колледжа размещена вся информация о проводимой работе учебного отдела, график учебного процесса, учебное расписание занятий, графики ПА и ИА, все проведенные теоретические и практические занятия, контроли отображаются в электронной системе «Платонус».

Критических публикаций о преподавателях в СМИ не было. Информация о судебных решениях по обжалованию действий преподавателей отсутствует.

Все преподаватели общеобразовательных и специальных дисциплин соответствуют квалификационным требованиям предъявляемым к занимаемой должности.

В ходе анализа деятельности учебного процесса несоответствие норм нормативных правовых актов отсутствуют и по результатам анализа совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

Внутренний анализ коррупционных рисков по линии государственных услуг оказываемых отделом научной и учебно-методической работы;

Учебно-методическая и научно-методическая работа в колледже регламентируется следующими нормативно-правовыми актами:

- Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 ноября 2007 года № 583 «Об утверждении Правил организации и осуществления учебно-методической и научно-методической работы»;

- Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки»;

- Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 мая 2020 года № 192 «Об утверждении Правил присвоения (подтверждения) квалификационных категорий педагогам»

В 2020-2021 учебном году количество штатных преподавателей составило-73 штатный, из их 2 имеют ученую степень (к.э.н - 1, к.ф.н.-1), академическое звание 1 (доцент), академическую степень магистра 19 преподавателей (26%).

Категорийность преподавателей представлена следующим образом:

Высшая категория -26

Первая категория -12

Вторая категория -18

Без категории - 13

Аттестация педагогических работников колледжа проводится в соответствии с действующим законодательством. Состав специалистов, привлекаемых для осуществления экспертизы результатов профессиональной деятельности аттестующихся педагогических работников колледжа, формируется рабочей группой аттестационной комиссии.

В 2020-2021 учебном году аттестованы 8 педагогических работников. Все аттестационные мероприятия прошли без замечаний со стороны экспертов и без претензий к проведению процедуры аттестации аттестующимися педагогическими работниками. В процедуре аттестации какие либо нарушения по несоблюдению антикоррупционного законодательства не выявлены.

2 преподавателя колледжа входят в состав экспертов для проведения аттестации педагогических работников по городу Нур-Султан.

Сотрудники колледжа получают информацию о реализации антикоррупционных мер на педагогических советах. Вопросы противодействия коррупции включаются в повестки собраний.

Проведен методический семинар для педагогов колледжа по теме «Коррупция: понятие, ответственность. Ограничения и запреты, установленные законодательством для работников образовательных учреждений». Количество участников – 70 человек.

Проведена информационно-разъяснительная работа по противодействию коррупции в сентябре месяце на общем собрании работников.

Инженерно-педагогический коллектив и студенты колледжа подписаны аккаунтах ANTIKOR в социальных сетях.

Внутренний анализ коррупционных рисков по линии государственных услуг оказываемых отделом обеспечения жизнедеятельности и технической безопасности;

Деятельность отдела обеспечения жизнедеятельности и технической безопасности колледжа направлена на обслуживание и содержание зданий и сооружений колледжа, создание необходимых условий для работы коллектива и обучения студентов.

В течение года выполнялось текущее обслуживание всех инженерных систем колледжа, выполнены мероприятия по подготовке сетей и систем к отопительному сезону:

- гидравлические испытания наружных тепловых сетей;
- промывка систем отопления до полного осветления;
- прочистка системы канализации;

- ревизия и госповерка приборов учета;
- ревизия электрооборудования: силовые и осветительные щиты, вентиляционное оборудование.

Выполнение перечисленных мероприятий позволило исключить возникновение серьезных аварийных ситуаций, а также добиться снижения расхода по электро и теплоснабжению.

Были выполнены основные мероприятия по устранению предписаний отдела государственного пожарного надзора и антитеррористические мероприятия по защищенности объектов колледжа⁷, а именно:

Для осуществления ремонтных и хозяйственных работ был составлен план и график производства ремонтных работ. Согласно графику проводилась работа по подготовке документации, информации о количестве необходимого материала и оборудования, заключение договоров с поставщиками материалов и услуг.

Материалы для обеспечения жизнедеятельности колледжа приобретены посредством государственных закупок.

Ведется контроль за выполнением актов выполненных работ перед подписанием акта с приемкой и обмерами объема работ согласно смете. Далее следует подписание акта директором. После оплаты выполненных работ, все акты хранятся в бухгалтерии. Контроль осуществляется систематически заместителем директора по ХР. Проверка исполнения и контроль за приемкой товаров (работ, услуг), поставленных (выполненных, оказанных) контрагентами по заключенным договорам (контрактам) проводится ответственными лицами, закрепленными за направлениями.

Внутренний анализ коррупционных рисков по линии финансовой работы (бухгалтерия, гос.закупки);

Вся процедура размещения государственной закупки проводится на основании регламентов работы единого портала закупок (официальный сайт в сети Интернет для размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг).

Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с потенциальным поставщиком.

Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

В соответствии с Законом «О Республиканском бюджете на 2020-2021 годы» предприятием сформирован план государственных закупок на 2020-2021 годы.

Обеспечивается функционирование специальных разделов на интернет-ресурсе предприятия о его деятельности по противодействию коррупции.

Бюджет ГККП «Колледж общественного питания и сервиса» акимата города Нур-Султан ежегодно обновляется на сайте Предприятия, также за период август 2020 года по июнь 2021 года сумма бюджета опубликовано на официальном веб-портале интерактивной карты открытых бюджетов publicbudget.kz.

Проведение процедур по государственным закупкам товаров, работ и услуг осуществляется на веб-портале государственных закупок в соответствии с Законом «О государственных закупках» и действующими Правилами осуществления государственных закупок.

Так за период август 2020 года по июнь 2021 года, были заключены 415 договоров. За отчетный период нарушений по исполнению условий контрактов и договоров не было.

Внутренний анализ коррупционных рисков по линии государственных услуг оказываемых отделом по делам молодежи и воспитательной работы (мероприятия по профилактике противодействию коррупции);

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан осуществлены следующие мероприятия:

Проведена информационно-разъяснительная работа по противодействию коррупции в сентябре месяце на общем собрании работников. На родительских собраниях по отделениям.

Вопросы реализации антикоррупционной политики рассмотрены на заседании комиссии по противодействию коррупции колледжа в плановом порядке, в котором заслушаны отчеты отделов по сохранению имущественного фонда, использование бюджетных и внебюджетных средств, итоги работ по развитию колледжа. Также директор колледжа и его заместители отчитались перед попечительским советом за проделанную работу по итогам полугодия. Ежемесячно проводился прямой эфир в социальной сети инстаграм, где была доведена полноценная информация о работе служб колледжа. Активно работали страницы в социальных сетях Фейсбук и Инстаграм, сайт колледжа KOPIS.KZ.

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, колледжем проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников).

Плановом порядке во всех учебных группах в течение учебного года проведены кураторские часы по материалам «Саналы ұрпақ», которые использовались в дистанционном формате.

Платформа ZOOM стала местом общения с родительской общественностью, где проходили обмен мнениями по важным вопросам жизнедеятельности учебного заведения. В течение учебного года были проведены родительские собрания как по всему колледжу, так отдельно по группам. Разъяснены кодекс чести студентов и правила внутреннего распорядка для студентов. Проведены родительские собрания, в которых рассматривались вопросы итогов производственной практики студентов, выполнение правил внутреннего порядка и устава колледжа, о подготовке к экзаменам оценки уровня профессиональной подготовки и присвоения и т.д. 21 мая 2021 года на специальном родительском собрании рассматривался вопрос о работе в рамках акции «Чистая сессия».

Проводились встречи и собрания, семинары и круглые столы по разъяснению Закона Республики Казахстан «О борьбе с коррупцией». Во всех учебных группах которые охвачены промежуточными и итоговыми аттестациями проведены родительские и кураторские собрания, где разъяснены основные законодательные требования взаимоотношений. С преподавателями и мастерами производственного обучения проводятся инструктивные совещания.

Психологической службой проводятся плановые семинары-тренинги по вопросам взаимоотношений в рамках антикоррупционного характера. Прокуратурой района «Алматы» и инспекторами УВД по району «Алматы» постоянно отслеживается обстановка внутри коллектива. В этих целях проводятся социологические опросы, анкетирование, беседы.

На видном месте вывешаны стенды с информацией телефонов организаций для обращения по проблемным вопросам студентов.

Круглый стол с работниками департамента агентства государственной службы и противодействию коррупции г. Нур-Султан на тему: «Правовая грамотность веление времени» с охватом 135 студентов, 41 сотрудников, встреча с работниками внутренних дел района «Алматы» с проведением лекции на тему: «Я и закон» с охватом 125 студентов, 43 сотрудников. Вся работа была проведена с использованием платформы ZOOM.

Фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в коллеже не выявлено.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

В анализируемый период колледж подвергался проверкам со стороны:

Департамента внутреннего государственного аудита по городу Нур-Султан (приказ № 99 от 09.10.2020 г.) согласно поручения руководителя Департамента внутреннего государственного аудита по городу Нур-Султан И.Ж.Есдавлетова № 99 от 09.10.2020 года изданное на основании обращения Т.Б.Мурзагалиева № ЖТ-М-14582 от 25.09.20 г. поступившего с Антикоррупционной службы по г. Нур-Султан письмом № 5-3-3-5-ЖТ-М-/789

от 25.09.2020 г. (аудит целевого использования бюджетных средств, соответствия доводов в рамках обращения);

Ревизинной комиссии по городу Нур-Султан (Постановление от 02 марта 2021 г. №1-Қ госдурственный аудит).

По результатам проверок колледжем разработаны план мероприятия по устранению выявленных нарушений, причин и условий, способствующих их совершению.

По состоянию на 30 июня 2021 г. нарушения по несоблюдению антикоррупционного законодательства отсутствуют.

По результатам анализа дискреционных полномочий и норм способствующих совершению правонарушений не выявлено.

На основании вышеизложенного рабочей группой по внутреннему анализу коррупционных рисков было принято решение:

- признать работу по соблюдению антикоррупционного законодательства удовлетворительной;
- продолжит работу по снижению уровня коррупционных рисков и соблюдению антикоррупционного стандарта;
- проводить постоянный анализ принимаемых внутренних (локальных) актов на предмет возможных коррупционных рисков при их реализации;
- результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на официальном интернет-сайте колледжа.

Рабочая группа:

Уполномоченный по этике и
Противодействию коррупции,
заместитель директора по УПР
Заместитель директора по УР
Заведующий отделением
Инспектора отдела кадров
Бухгалтер

А.В.Король
Г.Сапарбекова
К.Ембергенов
Г.Аубакирова
Г. Сергазина

И.о. директора



Н.Нуржауова