

Повышение статуса педагогов организаций технического и профессионального, послесреднего образования



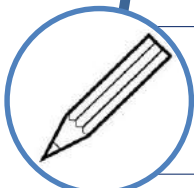
Повышение заработной платы в 2020 году - на **25%** в 2021 году - **25%**, в 2022 году – **25%**, в 2023 году – **25%**



Доплата педагогам за педагогическое мастерство от **30%** до **50%**



Доплата руководителям и их заместителям за управленческое мастерство от **30%** до **100%**



Доплата за проверку тетрадей - **50%** от БДО, за руководство группой – **50%** от БДО



Доплата педагогам за ведение предметов ООД на английском языке – до **200%** от БДО

Повышение статуса педагогов организаций дошкольного образования



Защита педагога от привлечения к несвойственным функциям, освобождение от непредусмотренных отчетов



Предоставление детям педагогов в первоочередном порядке мест в дошкольные организации по месту жительства



Присвоение почетного звания «Қазақстанның еңбек сіңірген ұстазы»



Отсрочка от призыва на воинскую службу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих», в т.ч. в городской местности



Выплата вознаграждения обладателю звания «Лучший педагог» в размере **1000-кратного МРП**



Увеличение периода трудового отпуска с **42** до **56** дней

УСТАНОВЛЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИЙ И ДОПЛАТ

Участники НКТ:

Сдача НКТ:

Квалификации

Размеры доплат

Преподаватели
общеобразовательных
дисциплин



«Содержание предмета» - 70
заданий,
«Методика и педагогика» - 30
заданий

- Педагог-мастер - 50% от ДО
- Педагог-исследователь - 40% от ДО
- Педагог-эксперт - 35% от ДО
- Педагог- модератор - 30% от ДО

Преподаватели
специальных
дисциплин, методисты



«Направление деятельности» - 70
заданий,
«Методика и педагогика» - 30
заданий

- Педагог-мастер - 50% от ДО
- Педагог-исследователь - 40% от ДО
- Педагог-эксперт - 35% от ДО
- Педагог- модератор - 30% от ДО

Мастера п/о



«Методика и педагогика» - 30
заданий

- Педагог-мастер - 50% от ДО
- Педагог-исследователь - 40% от ДО
- Педагог-эксперт - 35% от ДО
- Педагог- модератор - 30% от ДО

Руководители и их
заместители



«Управленческие компетенции» -
100 заданий

- Директор первой категории - 100% от ДО
- Директор второй категории - 50% от ДО
- Директор третьей категории - 30% от ДО
- Директор

Динамика роста зарплаты директора организации ТиПО при стаже 5 лет

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
должностной оклад	104 412	130 515	156 618	187 677	214 488
<i>доплаты:</i>					
за особые условия труда	10 441	13 052	15 662	18 768	21 449
за управленческое мастерство (3 звено)				56 303	64 346
итого зарплата	114 854	143 567	172 280	262 747	300 283
<i>рост к 2019 году</i>		<i>28 713</i>	<i>57 427</i>	<i>147 894</i>	<i>185 429</i>

Динамика роста зарплаты директора организации ТиПО при стаже 16 лет

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
должностной оклад	116 446	145 558	174 669	203 781	239 617
<i>доплаты:</i>					
за особые условия труда	11 645	14 556	17 467	20 378	23 962
за управленческое мастерство (2 звено)				101 890	119 809
итого зарплата	128 091	160 114	192 136	326 050	383 388
<i>рост к 2019 году</i>		<i>32 023</i>	<i>64 045</i>	<i>197 959</i>	<i>255 297</i>

Динамика роста зарплаты директора организации ТиПО при стаже 25 лет

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
должностной оклад	122 994	153 743	184 491	215 240	245 988
<i>доплаты:</i>					
за особые условия труда	12 299	15 374	18 449	21 524	24 599
за управленческое мастерство (1 звено)				215 240	245 988
итого зарплата	135 294	169 117	202 940	452 004	516 575
<i>рост к 2019 году</i>		<i>33 823</i>	<i>67 647</i>	<i>316 710</i>	<i>381 282</i>

Динамика роста зарплаты заместитель директора организации ТиПО при стаже 5 лет

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
должностной оклад	99 103	123 879	152 637	178 076	203 516
<i>доплаты:</i>					
за особые условия труда	9 910	12 388	15 264	17 808	20 352
за управленческое мастерство (3 звено)				53 423	61 055
итого зарплата	109 014	136 267	167 900	249 306	284 922
<i>рост к 2019 году</i>		27 253	58 887	140 293	175 908

Динамика роста зарплаты заместитель директора организации ТиПО при стаже 16 лет

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
должностной оклад	110 606	138 258	165 909	193 561	227 229
<i>доплаты:</i>					
за особые условия труда	11 061	13 826	16 591	19 356	22 723
за управленческое мастерство (2 звено)				96 780	113 615
итого зарплата	121 667	152 084	182 500	309 698	363 567
<i>рост к 2019 году</i>		30 417	60 833	188 031	241 900

Динамика роста зарплаты заместитель директора организации ТиПО при стаже 25 лет

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
должностной оклад	116 800	146 000	175 200	204 400	233 600
<i>доплаты:</i>					
за особые условия труда	11 680	14 600	17 520	20 440	23 360
за управленческое мастерство (1 звено)				204 400	233 600
итого зарплата	128 480	160 600	192 720	429 241	490 561
<i>рост к 2019 году</i>		32 120	64 240	300 761	362 081

Динамика роста зарплаты преподавателя организации ТиПО при стаже до 1 года

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
должностной оклад	77 867	99 324	121 313	144 319	164 936
<i>доплаты:</i>					
за особые условия труда	7 787	9 932	12 131	14 432	16 494
за педагогическое мастерство (модератор)				43 296	49 481
итого зарплата	85 653	109 257	133 444	202 047	230 910
<i>рост к 2019 году</i>		<i>23 603</i>	<i>47 791</i>	<i>116 393</i>	<i>145 257</i>

Динамика роста зарплаты преподавателя организации ТиПО при стаже 16 лет

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
должностной оклад	90 609	113 261	135 913	158 565	184 403
<i>доплаты:</i>					
за особые условия труда	9 061	11 326	13 591	15 857	18 440
за педагогическое мастерство (исследователь)				63 426	73 761
итого зарплата	99 670	124 587	149 504	237 848	276 604
<i>рост к 2019 году</i>		<i>24 917</i>	<i>49 835</i>	<i>138 178</i>	<i>176 935</i>

Динамика роста зарплаты преподавателя организации ТиПО при стаже 25 лет

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
должностной оклад	93 971	117 464	140 957	164 449	187 942
<i>доплаты:</i>					
за особые условия труда	9 397	11 746	14 096	16 445	18 794
за педагогическое мастерство (мастер)				82 225	93 971
итого зарплата	103 368	129 210	155 052	263 119	300 707
<i>рост к 2019 году</i>		<i>25 842</i>	<i>51 684</i>	<i>159 751</i>	<i>197 339</i>

Динамика роста зарплаты методиста ТиПО при стаже 3 года

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
должностной оклад	80 167	100 209	122 640	143 080	166 352
<i>доплаты:</i>					
за особые условия труда	8 017	10 021	12 264	14 308	16 635
за педагогическое мастерство (модератор)				42 924	49 906
итого зарплата	88 184	110 230	134 904	200 312	232 893
<i>рост к 2019 году</i>		<i>22 046</i>	<i>46 720</i>	<i>112 128</i>	<i>144 708</i>

Динамика роста зарплаты методиста ТиПО при стаже 16 лет

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
должностной оклад	87 954	109 943	131 931	153 920	179 094
<i>доплаты:</i>					
за особые условия труда	8 795	10 994	13 193	15 392	17 909
за педагогическое мастерство (исследователь)				61 568	71 637
итого зарплата	96 749	120 937	145 124	230 879	268 640
<i>рост к 2019 году</i>		<i>24 187</i>	<i>48 375</i>	<i>134 130</i>	<i>171 891</i>

Динамика роста зарплаты методиста ТиПО при стаже 25 лет

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
должностной оклад	91 317	114 146	136 975	159 804	182 633
<i>доплаты:</i>					
за особые условия труда	9 132	11 415	13 697	15 980	18 263
за педагогическое мастерство (мастер)				79 902	91 317
итого зарплата	100 448	125 560	150 672	255 686	292 213
<i>рост к 2019 году</i>		<i>25 112</i>	<i>50 224</i>	<i>155 238</i>	<i>191 765</i>

Перечень документов, обязательных для ведения педагогами организаций технического и профессионального, послесреднего образования

По обучению и воспитанию обучающихся и (или) воспитанников:

- календарно-тематический план;
- поурочный план;
- **По воспитанию обучающихся и (или) воспитанников** (педагог, выполняющий функции классного руководителя):
- план воспитательной работы;
- **По методическому сопровождению и организации образовательной деятельности** (заместитель директора (по учебно-методической, воспитательной работе и другие), согласно распределению должностных обязанностей):
- план работы на учебный год;
- рабочий учебный план;
- рабочая учебная программа;
- план учебно-методической работы;
- сведения об учебной нагрузке педагогов (тарификации) государственных организаций.

Примечание: документы заполняются педагогами в бумажном или при подключении организации образования к электронной системе в электронном формате.