

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности Государственного коммунального казенного предприятия
«Колледж общественного питания и сервиса»
акимата города Нур-Султан

Внутренний анализ коррупционных рисков Государственного коммунального казенного предприятия «Колледж общественного питания и сервиса» акимата города Нур-Султан (далее – Предприятие) проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа директора ГККП «Колледж общественного питания и сервиса» акимата города Нур-Султан от «15 августа 2019 года» № 146 «О создании рабочей группы внутреннего анализа коррупционных рисков».

Рабочей группой изучены кодексы, законы, нормативно правовые акты, правовые акты, которыми управление руководствуется в своей деятельности, Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом .

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков в составе: заместителя директора по профессиональному обучению Н. Нуржауовой, бухгалтера Г. Сергазиной, заведующего отделом кадров А.Арғынбек проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности предприятия за период январь-июль 2019 года.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из :
 - 1) Администрация;
 - 2) Отдел кадровой работы и делопроизводства;
 - 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
 - 4) Учебная часть;
 - 5) Учебно-воспитательная часть;
 5. Учебно-производственная часть
 - 6) Информационно-технологическая часть;
 - 5) Техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют и по результатам анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Организационно-управленческая деятельность подразделения:

1. По линии управления персоналом, в том числе сменяемости кадров:

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от 01 января 2019 года.

На момент проведения анализа штатная численность Предприятия с учетом педагогических ставок – 147,9, фактическая численность сотрудников составляет 133 человек.

Имеются вакантные должности: с общим количеством 3 ед. (психолога-педагога-1 ед., воспитатель-2 ед.).

По вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г.Нур-Султан» и в дальнейшем Предприятием проводятся собеседование с участием членов конкурсной комиссии Предприятия.

За анализируемый период уволен(-ы) 6 сотрудников по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

Уволенных по инициативе работодателя не имеются. Основными причинами увольнения работников являются по соглашению сторон и по инициативе работника. Уволенных по отрицательным мотивам нет.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-июль 2019 года составляет 4,5 % (6 чел.).

За январь-июль 2019 года принято 11 сотрудников из их через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан»–3 ед.

Основным методом отбора персонала в отношении:

Собеседование.

- Проверка рекомендаций, характеристик и послужных списков.
- Соответствие должностным инструкциям.

В 2019 году привлечено к дисциплинарной ответственности – 13 чел. коррупционных правонарушений уголовного и административного характера в отношении сотрудников-нет; осужденных – нет.

Сотрудниками Предприятия соблюдаются нормы «Положения об этике и служебном поведении сотрудников».

На момент проведения анализа, подтверждений случаев возникновения рисков, связанных с соблюдением норм Кодекса и антикоррупционного законодательства не обнаружены.

Критических публикаций о сотрудниках Предприятий в СМИ не было. Информация о судебных решениях по обжалованию действий сотрудников Предприятия отсутствует.

Все гражданские служащие соответствуют квалификационным требованиям предъявляемым к занимаемой должности.

Отделом кадров в соответствии с Законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Этическим кодексом Предприятия проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди сотрудников Предприятия, повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства.

На сайте Предприятия размещена информация о проводимой работе по противодействию коррупции, указан телефон доверия, также в холле Предприятия установлен ящик доверия по которому граждане могут сообщить о фактах злоупотребления должностными полномочиями сотрудников.

2. По линии урегулирования конфликта интересов:

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия фактов аффилированности при занятии должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено, было установлено, что преподаватель Арғынбеков Ж.М., и заведующий отделом кадров А.Арғынбек являются кровным родственником, при этом нарушения статьи 14 Закон РК от 18.11.2015г. №410-V ЗРК «О противодействии коррупции» не усматривается, в виду отсутствия непосредственной подчиненности.

3. По линии оказания государственных услуг:

В соответствии со стандартом государственных услуг, оказываемых в сфере технического и профессионального образования государственной услуги утвержденный приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 14 апреля 2015 года № 200 оказывает следующие гос. услуги: за период с января по июль.

1) «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования» - предоставлено 8 мест в общежитии.

2) «Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании». Было выдано 9 дубликатов дипломов через ЦОН.

3) «Прием документов для предоставления технического и профессионального образования». Было принято 187 документов.

4) «Перевод и восстановление обучающихся в образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования». Было осуществлено 8 переводов и восстановлений

5) «Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное послесреднее образование». Выдано 4 справки

6) «Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования». Был предоставлен 1 академический отпуск.

7) «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего». Было предоставлено 16 бесплатного питания

8) «Прием документов на конкурс по размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим, профессиональным и послесредним образованием»

2. По государственной услуге выявлений излишнего документа не было.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения).

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-июль 2019 года устные 4 и письменные 37 обращения граждан. Ответы были даны своевременно. За январь-июль 2019 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

Прием обращений (корреспонденция, заявления) осуществляется через приемную в бумажном виде, и посредством эл.почты и официальной интернет страницы (веб-портала) Предприятия.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции.

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы,

Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников).

Плановом порядке во всех учебных группах в течение учебного года проведены кураторские часы, родительские собрания, семинары и круглые столы по разъяснению Закона Республики Казахстан «О борьбе с коррупцией». Во всех учебных группах которые охвачены промежуточными и итоговыми аттестациями проведены родительские и кураторские собрания, где разъяснены основные законодательные требования взаимоотношений. С преподавателями и мастерами производственного обучения проводятся инструктивные совещания.

В течение года проводились родительские собрания, в которых рассматривались вопросы итогов производственной практики студентов, выполнение правил внутреннего порядка и устава колледжа, о подготовке к экзаменам оценки уровня профессиональной подготовки и присвоения и т.д. 17 мая 2019 года на специальном родительском собрании рассматривался вопрос о работе в рамках акции «Чистая сессия».

Психологической службой проводятся плановые семинары-тренинги по вопросам взаимоотношений в рамках антикоррупционного характера. Прокуратурой района «Алматы» и инспекторами УВД по району «Алматы» постоянно отслеживается обстановка внутри коллектива. В этих целях проводятся социологические опросы, анкетирование, беседы.

На видном месте вывешаны стенды с информацией телефонов организаций для обращения по проблемным вопросам студентов.

Круглый стол с работниками департамента агентства государственной службы и противодействию коррупции г. Астаны на тему: «Правовая грамотность веление времени» с охватом 135 студентов, 41 сотрудников, встреча с работниками внутренних дел района «Алматы» с проведением лекции на тему: «Я и закон» с охватом 125 студентов, 43 сотрудников.

6. Государственные закупки.

В соответствии с Законом «О Республиканском бюджете на 2017-2019 годы» Предприятием сформирован план государственных закупок.

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции.

Бюджет ГККП «Колледж общественного питания и сервиса» акимата города Нур-Султан ежегодно обновляется на сайте Предприятия, также с апреля 2019 года сумма бюджета опубликовано на официальном веб-портале интерактивной карты открытых бюджетов publicbudget.kz.

Проведение процедур по государственным закупкам товаров, работ и услуг осуществляется на веб-портале государственных закупок в соответствии с Законом «О государственных закупках» и действующими Правилами осуществления государственных закупок.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 313 договора.

Так, за период с января по июль 2019 года объявлены закупки способом запроса ценовых предложений на сумму 10944,0 тыс.тенге (без НДС).

Фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок не выявлено.

7. Заключение.

Согласно поручения от 22 апреля 2019 года №3-4-Т, подписанное леном Ревизионной комиссии по городу Нур-Султан Р.М. Досаевым проведен государственный аудит эффективности использования бюджетных средств и активов государства с 20 мая по 10 июня 2019 года..

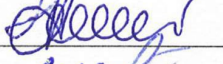


По ее результатам Предприятием разработан план мероприятия по устранению выявленных по итогам аудита нарушений, причин и условий, способствующих их совершению.

Работа в соответствии с Планом продолжается, по фактам нарушений приняты все необходимые меры, в части выявленного нарушения пункта 3 Размеров, источников и видов предоставления социальной помощи гражданам, который оказывается социальная помощь, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2012 № 320 возврат в бюджет не использованных средств в сумме сумме 389,8 тыс. тенге осуществлен (*платежное поручение №448 от 16.07.2019 г.*)

По состоянию на сегодняшний день, нарушения по несоблюдению антикоррупционного законодательства отсутствуют.

На основании вышеизложенного рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности ГККП « Колледж общественного питания и сервиса» акимата города Астаны коррупционных рисков не выявлено.

Рабочая группа:

Заместитель директора		Н.Нуржауова
Бухгалтер		Г.Сергазина
Зав. отделом кадров		А. Арғынбек

**Директор
Государственного коммунального
казенного предприятия «Колледж
общественного питания и сервиса»
акимата города Нур-Султан**

 **З. Клыпбаева**

